Al Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza

Comune di Barcellona Pozzo di Gotto

#  OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto

Il sottoscritto ……………………………………… (cognome e nome), in qualità di (\_)Dipendente del Comune……………………………………………………………………………..………………….

(\_)Componente del nucleo di valutazione…………………………………………………………………………

(\_)Componente di organizzazione sindacale……………………………………………………………………………………………….

(\_)Componente di associazione…………………………………………………………………………..………………

(\_)altro……………………………………………………………………………………………

(sbarrare specificando la tipologia del soggetto),

 formula le seguenti osservazioni/proposte relative allo schema del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, in merito a ciascuna delle distinte previsioni dell’ipotesi pubblicata:

Articolo 1 – Disposizioni di carattere generale e ambito di applicazione

|  |
| --- |
|  |

Articolo 2 – Principi generali

|  |
| --- |
|  |

Articolo 3 – Regali, compensi e altre utilità

|  |
| --- |
|  |

Articolo 4 – Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

|  |
| --- |
|  |

Articolo 5 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse

|  |
| --- |
|  |

Articolo 6 – Obbligo di astensione

|  |
| --- |
|  |

Articolo 7 – Prevenzione della corruzione

|  |
| --- |
|  |

Articolo 8 – Trasparenza e tracciabilità

|  |
| --- |
|  |

Articolo 9 – Comportamento nei rapporti privati

|  |
| --- |
|  |

Articolo 10 – Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network

|  |
| --- |
|  |

Articolo 11 – Comportamento in servizio

|  |
| --- |
|  |

Articolo 12 – Rapporti con il pubblico

|  |
| --- |
|  |

Articolo 13 – Tutela della segnalazione di condotte illecite (“whistleblowing”)

|  |
| --- |
|  |

Articolo 14 – Disposizioni particolari per i Responsabili di Settore titolari di incarico di EQ

|  |
| --- |
|  |

Articolo 15 – Contratti ed altri atti negoziali

|  |
| --- |
|  |

Articolo 16 – Comportamento a tutela della dignità delle donne e degli uomini sul luogo di lavoro

|  |
| --- |
|  |

Articolo 17 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative

|  |
| --- |
|  |

Articolo 18 – Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice

|  |
| --- |
|  |

Articolo 19 - Disposizioni finali

|  |
| --- |
|  |

Altro:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Si informa che:*

*- Il trattamento dei dati raccolti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.*

*- I dati forniti saranno utilizzati dal Comune di Barcellona Pozzo di Gotto. I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell’ambito del procedimento per il quale la presente viene resa.*

*- Titolare del trattamento è il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto.*

Si allega documento di identità.

# Data,

Firma