



COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO

(Città Metropolitana di Messina)

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 31 DEL 28-03-2024

Oggetto: NOMINA DEL DISABILITY MANAGER, AI SENSI DELL'ART. 39 TER DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165

IL SINDACO

VISTO l'art. 39 *ter*, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, che introduce la figura del Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, secondo cui le Amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, hanno l'obbligo di individuare il predetto Responsabile nell'ambito del personale in servizio, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità;

PRESO ATTO che il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, a norma del comma 2 del predetto articolo 39 *ter*, svolge le seguenti funzioni:

cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;

predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3 *bis*, del Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;

VISTO, altresì, il comma 2 *bis*, dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, conv., con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, inserito dall'art. 3, comma 1, del Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici

della *performance* di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b);

PRESO ATTO, altresì, che le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39 *ter*, comma 1, del citato Decreto Legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che fornisce chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui agli artt. 35 e 39 e seguenti del D. Lgs. n. 165/2001 e di altre normative in materia, occupandosi anche della figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

ATTESO che la citata Direttiva, in relazione al Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, al fine di assicurare piena attuazione al suddetto disposto normativo e tenuto conto dei profili di responsabilità connessi con l'espletamento delle funzioni che lo stesso deve svolgere, prevede che la figura del Responsabile in questione sia individuata, con apposito provvedimento, dalle Amministrazioni in cui non siano previste posizioni dirigenziali, tra i dipendenti in posizione apicale che abbiano competenze in materia di collocamento delle persone con disabilità e di politiche di inclusione, con specifica capacità organizzativa;

PRESO ATTO che la menzionata Direttiva n. 1/2019 prevede che:

- le Amministrazioni pubblichino sul proprio sito istituzionale, nella sezione "*Amministrazione trasparente*", il provvedimento di nomina, i recapiti telefonici e la casella di posta istituzionale del Responsabile;
- per garantire la piena attuazione delle previsioni normative a tutela delle persone con disabilità, il Responsabile rediga una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità;

RICHIAMATA la Determina Sindacale n. 25 del 18/07/2023 relativa al conferimento incarico *ad interim* alla dott.ssa Marina Lo Monaco del Servizio I del II Settore;

RITENUTO opportuno, per la professionalità richiesta e per le funzioni ascritte alla figura del Dirigente, individuare nella dottoressa Marina Lo Monaco, già Dirigente *ad interim* del Settore II Servizio I, il dipendente in posizione apicale idoneo a ricoprire l'incarico in parola, in ragione delle esperienze professionali maturate e delle attività e dei servizi incardinati proprio nel Settore di interesse;

RITENUTO, pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 39 *ter*, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e del D. Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222, di affidare al predetto dipendente l'incarico di Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, nonché di esperto sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. DI AFFIDARE, per le motivazioni riferite e secondo quanto esposto in premessa, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 39 *ter* del D. Lgs. 165/2001 e dal D. Lgs. 222/2023, l'incarico di *Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nonché di esperto sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità* al dirigente dottoressa Marina Lo Monaco, già Dirigente ad interim del Servizio 1 del II Settore, in quanto idonea a ricoprire l'incarico in parola, in ragione delle esperienze professionali maturate e delle attività e dei servizi incardinati proprio nel Settore di interesse;

2. DI DARE ATTO che l'incarico è conferito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

3. DI TRASMETTERE il presente provvedimento:

- all'*Ufficio del Personale*, affinché provveda a comunicare alla *Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica* il nominativo del Responsabile individuato ai sensi del comma 2 *bis*, dell'art. 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, conv., con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- all'*Ufficio di Segreteria* affinché provveda all'inserimento nella raccolta generale, alla pubblicazione all'Albo, alla comunicazione all'interessato e al Nucleo di Valutazione, nonché alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune;

RENDE NOTO

- che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni a decorrere dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;
- che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai termini di legge.

Il Sindaco

F.to GIUSEPPE CALABRO'

(Sottoscritto in originale con firma digitale)

**Oggetto: NOMINA DEL DISABILITY MANAGER, AI SENSI DELL'ART. 39 TER
DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art.53 della L.8/6/1990 N. 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, così come sostituito dall'art.12 della L.R. 23/12/2000 n. 30, dell'art.147 bis del TUEL e del vigente Regolamento sui controlli interni, in ordine alla **Regolarità Tecnica** si esprime parere **Favorevole** e si attesta la regolarità, la correttezza dell'azione amministrativa e la compatibilità del programma dei pagamenti con la disponibilità di cassa (art. 183 comma 8 del D.Lgs. 267/2000)

Barcellona P.G. 26-03-2024

Il Dirigente

*F.to Dott.ssa Maria Natoli Scialli
(Sottoscritto in originale con firma digitale)*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

In ordine alla **Regolarità Contabile** si esprime parere **Relazione**.

non dovuto

Barcellona P.G. 26-03-2024

Il Dirigente Settore Finanziario

*F.to Antonella Truglio
(Sottoscritto con firma digitale)*