



COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO

(Città Metropolitana di Messina)

AVVISO ESPLORATIVO PER ACQUISIRE LE CANDIDATURE DEL PERSONALE
INQUADRATO NELLA CATEGORIA DELLE E.Q. INTERESSATO AL
CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ),
GIÀ POSIZIONE ORGANIZZATIVA (PO),
PRESSO I SETTORI TECNICI DI QUESTO COMUNE (IV, V e VI)

ALL. A - CRITERI DI VALUTAZIONE

a) titolo di studio e professionale adeguato allo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico - (Punteggio massimo criterio 20 punti percentuali)

1. TITOLO DI ACCESSO:

1a LAUREA MAGISTRALE ADEGUATA ALL'INCARICO DA RICOPRIRE: **punti percentuali 10**

- per i Settori IV e VI, caratterizzati da prevalenti specificità tecniche, si considera adeguata la laurea in Ingegneria o in Architettura (o equipollente)
- per il Settore V, caratterizzato da procedimenti aventi minore contenuto tecnico, ma con un importante impatto sul procedimento amministrativo, oltre alle lauree di cui al superiore punto a., si reputa adeguata la laurea in Giurisprudenza o in Economia e Commercio (o equipollente)

1b LAUREA MAGISTRALE IN ALTRI AMBITI: **punti percentuali 6**

1c LAUREA TRIENNALE: **punti percentuali 5**

2. ULTERIORE TITOLO UNIVERSITARIO O ABILITAZIONE ALLA LIBERA PROFESSIONE: **punti percentuali 4**

3. CORSI DI SPECIALIZZAZIONE CON MINIMO 60 CFU (quali Master I e II livello, Coordinatore sicurezza cantieri mobili, RSPP, etc): **punti percentuali 3**

4. CORSI DI FORMAZIONE DELLA DURATA MINIMA DI 8H, PATENTINI, etc: **punti percentuali 2**

b) aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa - (Punteggio massimo criterio 20 punti percentuali)

1. Aver ricoperto incarichi di PO/EQ: **punti percentuali 5** per ogni anno a tempo pieno (da riproporzionare alla eventuale frazione di anno, ovvero all'eventuale regime part time)
2. Aver ricoperto incarichi di Funzionario in P.A. con formale incarico di coordinamento di uffici o gruppi di lavoro: **punti percentuali 4** per ogni anno a tempo pieno (da riproporzionare alla eventuale frazione di anno, ovvero all'eventuale regime part time)
3. Aver ricoperto incarichi di Funzionario in P.A., ovvero aver svolto libera professione: **punti percentuali 3** per ogni anno, a tempo pieno se P.A. (da riproporzionare alla eventuale frazione di anno, ovvero all'eventuale regime part time)

(periodo di computo: fino ad un massimo di 4 anni antecedenti la data di scadenza del bando)

c) capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti - (Punteggio massimo criterio 20 punti percentuali)

1. In procedimenti complessi, come nel seguito valutati, aver svolto il ruolo di RUP nella P.A., ovvero, nel settore privato, aver svolto, in forza di incarichi formali, ruoli manageriali o di coordinamento di gruppi di lavoro: **punti percentuali 3 per ogni incarico;**
2. In procedimenti complessi, come nel seguito valutati, aver svolto il ruolo di Responsabile di Procedimento nella P.A., ovvero, sia nel settore privato che pubblico, essere stati titolari di incarichi professionali, anche come commissari in seggi o commissioni di qualsiasi tipo: **punti percentuali 2 per ogni incarico;**

(si considerano gli incarichi formalmente conferiti nell'arco dei 4 anni antecedenti la data di scadenza del bando)

DEFINIZIONE PROCEDIMENTI COMPLESSI:

la complessità del procedimento viene valutata con un coefficiente moltiplicativo del punteggio percentuale sopra assegnato per ciascun incarico, come nel seguito riportato

- Atti di programmazione o pianificazione di qualsiasi fattispecie e opere pubbliche (lavori, servizi e forniture) o qualsiasi altro procedimento di valore (espressamente individuato) superiore a € 1.000.000: coefficiente moltiplicativo **1,00;**
- Per tutti gli altri procedimenti (incluso tutti quei procedimenti nei quali il valore non sia stato oggettivamente o espressamente indicato in qualsiasi atto afferente al procedimento stesso): coefficiente moltiplicativo **0,80**

d) capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire - (Punteggio massimo criterio 20 punti percentuali)

Per ogni procedimento complesso, tra quelli valutati al superiore Criterio c), portato a compimento con provvedimenti espressi (decreto/determinazione/delibere di adozione o approvazione, collaudi o conferenze di servizi debitamente conclusi con il relativo provvedimento) si assegna:

- **punti percentuali 5** per procedimenti con coefficiente moltiplicativo pari a 1,00 (vedi tabella Definizione Procedimenti Complessi di cui al Criterio c) sopra riportata)
- **punti percentuali 2** per procedimenti con coefficiente moltiplicativo pari a 0,8 (vedi tabella Definizione Procedimenti Complessi di cui al Criterio c) sopra riportata)

e) esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire - (Punteggio massimo criterio 20 punti percentuali)

La valutazione dell'esperienza richiesta viene effettuata calcolando un punteggio percentuale base per il servizio svolto nell'ultimo triennio in ambiti della P.A. o del settore privato che abbiano riguardato la gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire, eventualmente incrementato con un primo fattore moltiplicativo, applicato all'effettivo periodo di riferimento (quindi proporzionandolo all'estensione temporale effettiva rispetto al triennio base), che tenga conto dell'eventuale servizio reso nei Settori tecnici (IV, V e VI) di questo Ente, e con un secondo fattore moltiplicativo che promuova la continuità dell'assetto organizzativo così come attualmente concepito dal dirigente competente.

Ovvero:

$$PPCCe = PB \times FM1 \times FM2$$

con le seguenti specifiche e i rispettivi valori associati ai suddetti simboli:

- **PPCCe** = PUNTEGGIO PERCENTUALE COMPLESSIVO DEL CRITERIO e), come prodotto dei tre fattori sotto indicati
- **PB** = PUNTEGGIO BASE: **punti percentuali 2** per il servizio a tempo pieno (eventualmente riproporzionato se part time) svolto nell'ultimo triennio in ambiti della P.A. o del settore privato che abbiano riguardato la gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.
- **FM1** = PRIMO FATTORE MOLTIPLICATIVO: **pari a 2**, da applicarsi al punteggio come sopra ottenuto, nel caso in cui, nel triennio di riferimento, l'attività sia maturata all'interno dei Settori tecnici IV, V e VI di questo Ente, eventualmente riproporzionandola alla durata effettiva resa nei predetti Settori laddove non avesse interessato l'intero triennio.
- **FM2** = SECONDO FATTORE MOLTIPLICATIVO: **pari a 5**, da applicarsi al punteggio complessivo come sopra ottenuto, nel caso in cui, alla data di partecipazione alla presente procedura, si fosse incardinati, per le funzioni espletate, nel medesimo Settore e Servizio della posizione messa a bando, come attestato dal Dirigente competente

Il Dirigente ad interim
(dott. ing. Alessandro SAPIENZA)