



COMUNE BARCELLONA POZZO DI GOTTO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA L. 56/87 FINALIZZATA AL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E PER LA STABILIZZAZIONE DI LAVORATORI MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER N.12 POSTI DI CATEGORIA B1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE PART-TIME A 18 ORE SETTIMANALI E N. 32 POSTI DI OPERATORE GENERICO CAT. A PART-TIME A 18 ORE SETTIMANALI -

II DIRIGENTE DEL III SETTORE

Vista la propria determinazione dirigenziale Reg. Gen. n° 2830 del 13.12.19 ad oggetto: Approvazione Avviso di selezione per la formazione di una graduatoria ai sensi dell'art. 16 della l. 56/87 finalizzata al superamento del precariato e per la stabilizzazione di lavoratori mediante assunzione a tempo indeterminato per n. 12 posti di categoria B1 esecutore amministrativo-contabile part-time a 18 ore settimanali e n. 32 posti di operatore generico cat. A part-time a 18 ore settimanali;

Visto l'art. 1, comma 446 della legge 30 dicembre 2018 n.145 che reca le norme concernenti le procedure di assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità ed, in particolare, dispone: *"nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili, di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs 28 febbraio 2000 n. 81, e all'art. 3, comma 1, del D. Lgs. 7 agosto 1997 n. 280...(omissis), possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del Piano del fabbisogno del personale, nel rispetto delle seguenti condizioni:*

- a) *possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità come previsti dall'art. 4, comma 6 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125 ovvero dall'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;*

- b) *l'espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera sono considerate, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, nella quota di accesso dall'esterno;*
- c) *(omissis);*
- d) *finanziamento, nei limiti delle risorse, a valere sul regime ordinario delle assunzioni, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;*
- e) *(omissis)"*

Visto l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013 secondo cui: "Al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, le regioni predispongono un elenco regionale dei suddetti lavoratori secondo criteri che contemperano l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi familiari. A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016, gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando una specifica richiesta alla Regione competente";

Che in forza dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987 n° 56 secondo le specifiche modalità applicative previste in Sicilia dall'art. 49 della L.R. 15/2004, gli enti locali territoriali effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante selezione per titoli, integrato da una prova di idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Che ancora, in deroga al disposto dell'art. 16 della Legge 56/87, ed ai sensi di quanto espressamente indicato dall'art. 49, comma 2, della L.R. 15/2004, la graduatoria viene formata a livello di singolo Ente;

Che pertanto, in combinato disposto con le norme di cui all'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, nel testo richiamato dall'art. 3 della L.R. 27/2016, a tale selezione partecipa il personale in possesso dei requisiti di anzianità previsti nei medesimi e/o superiori profili professionali, categorie e/o qualifiche oggetto della presente selezione, mediante contratti a tempo determinato o in qualità di ASU/LSU all'interno del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto;

Che ai sensi di quanto indicato dalla Circolare Assessoriale n° 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, per poter partecipare alle procedure di selezione, i soggetti ASU/LSU utilizzati Comune di Barcellona Pozzo di Gotto possono partecipare alle selezioni in questione, debbono necessariamente essere inseriti nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014 riportante i nominativi di coloro che risultano utilizzati in progetti di lavori di pubblica utilità a favore di Enti territoriali e locali della Regione Siciliana;

Che infatti, soltanto l'inserimento in tale elenco dà diritto alla possibilità, da parte del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, di fruire dei correlativi finanziamenti che garantiscono la copertura economico-finanziaria dell'assunzione;

Rilevato che ai fini della stabilizzazione di unità di personale precedentemente utilizzate in forma precaria la stessa legge 56/87 pone a carico di ciascuna amministrazione l'onere di provvedere alla predisposizione di apposite graduatorie, previa prova di idoneità ove non già svolta all'atto dell'assunzione;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 319 del 28/11/2019 con la quale l'Amministrazione emana atto d'indirizzo per la predisposizione di un bando finalizzato a formulare una graduatoria utile per la stabilizzazione del personale LSU;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 185 del 28/06/2019 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale 2019/2021;

Dato atto che nel medesimo provvedimento è stato disposto che le stabilizzazioni potranno essere effettuate previa erogazione del contributo regionale di cui all'art. 11, comma 5 della L.R. 8/2017, nonché previa autorizzazione della COSFEL e a condizione che venga riformulata la dotazione organica per assicurare l'ampiamiento del numero dei posti delle categorie A e B con corrispondente riduzione dei posti previsti delle altre categorie

RENDE NOTA

l'indizione di una selezione ai sensi dell'art. 1, comma 446 della Legge 30/12/2018 n. 145, nonché dell'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013 in combinato disposto con l'art. 1.6 della Legge 56/87 e dell'art. 49 della L.R. 3.5/2004, nonché, dell'art. 3 della L.R. 29/12/2016 n° 27, per la formazione di due graduatorie finalizzate alla stabilizzazione a tempo indeterminato di n. 12 unità di personale rientranti nella Categoria "B." e di n. 32 rientranti nella cat. A di cui al vigente CCNL, con contratti a tempo parziale per 18 ore settimanali, mediante stabilizzazione di personale precario non dirigenziale in servizio a tempo determinato e/o utilizzato in ASU/LSU in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 519 e 558, della Legge 296/2006, e/o dell'art. 3, commi 90 e 94 della L. 244/2007, oltre che di quelli ulteriormente previsti dallo stesso art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, relativamente ai seguenti profili professionali:

- n. 12 posto di Cat. "B1" - ESECUTORE amministrativo-contabile tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali;
- n. 32 posti di Cat "A" - OPERATORE GENERICO tempo indeterminato e part-time a 18 ore settimanali

Art. 1

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla selezione pubblica i lavoratori precari che siano in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

1) Possesso del Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media);

2) Anzianità di servizio triennale maturata presso il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (salvo quanto infra), maturata esclusivamente in categoria professionale e per profili professionali analoghi o superiori e/o comunque assimilabili a quelli individuati nel presente avviso per effetto di contratto a tempo determinato ovvero, a seguito dell'utilizzo in ASU/LSU presso il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto e che, in relazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, in combinato disposto con l'art. 3 della L.R. 27/2016 venga a trovarsi, alternativamente, in una delle seguenti condizioni:

a) essere lavoratore precario in possesso di anzianità contrattuale di servizio e/o di utilizzo in ASU/LSU di almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2006 o che sia stato utilizzato e/o in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della Legge 27 dicembre 2006 (*data di entrata in vigore dell'art. 1, comma 519 e 558, della legge 296/2006*);

b) essere lavoratore precario che consegua i requisiti di anzianità di servizio e/o di utilizzo in ASU/LSU previsti al superiore punto a) in virtù di contratti o provvedimenti amministrativi stipulati e/o adottati anteriormente alla data del 28 settembre 2007 (*art. 3, comma 90, della Legge 244/2007*);

c) essere lavoratore precario che alla data di pubblicazione della legge di conversione del D.L. 101/2013 abbia maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e/o di utilizzo in qualità di ASU/LSU alle dipendenze e/o a supporto dell'amministrazione che emana l'avviso (Comune di Barcellona Pozzo di Gotto).

d) di essere iscritto ed utilmente inserito quale soggetto ASU/LSU utilizzati presso uno degli Enti del Comparto EE.LL., ovvero, quale lavoratore contrattualizzato del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, nel listato alfabetico di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 e di consentire, pertanto, al Comune, in caso di stabilizzazione a tempo indeterminato, di poter fruire del relativo contributo previsto dalla L.R. 27/2016 e s.m.i;

E' comunque escluso dalle procedure di stabilizzazione di cui alla presente lettera il personale di diretta collaborazione degli organi politici presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, nonché il personale a contratto che svolge compiti di insegnamento e di ricerca nelle università e negli enti di ricerca (*art. 3, comma 94, Legge 244/2007*)

3) cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri febbraio 1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani (ad eccezione della cittadinanza Italiana);

4) godimento dei diritti civili e politici;

5) di non avere subito nessuna delle condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), del TUEL approvato con D.Lgs. N° 267 del 18/08/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;

6) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva, se dovuti;

7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

8) idoneità psicofisica alle mansioni del posto messo a concorso.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n° 127, recepito in Sicilia dalla L.R. n° 23/98.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Per la stipula del contratto individuale, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, viene documentato dal vincitore entro il termine perentorio indicato nella richiesta allo stesso inviata dal comune.

Art. 2

Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, in conformità all'allegato A) al presente avviso, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al **Comune di BARCELLONA POZZO DI GOTTO**, entro e non

oltre 20 giorni successivi a quello della pubblicazione dell'estratto dell'avviso all'albo del comune, e presentata direttamente all'ufficio protocollo o spedita esclusivamente tramite il servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, o mediante posta certificata all'indirizzo comunebarcellonapdg@postecert.it.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione dalla domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ente, il timbro di ricevuta posto dall'Ufficio di Segreteria Generale sulla domanda. Il termine di presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali, si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato.

Il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa; sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportata, a pena di esclusione, la selezione per la quale si chiede di partecipare, nonché il nome ed il cognome del candidato.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

- 1) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;**
- 2) il codice fiscale;**
- 3) l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti del recapito;**
- 5) il possesso del titolo di studio richiesto;**
- 6) gli estremi identificativi dell'iscrizione del candidato nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato redatto ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014;**
- 7) il servizio prestato mediante contratti a tempo determinato e/o mediante utilizzo in ASU/LSU presso Enti Locali di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001;**
- 8) il servizio prestato mediante utilizzo in ASU/LSU presso il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, relativamente allo specifico profilo professionale richiesto dall'avviso e non inferiore a tre anni, come specificato dal presente bando e dal DL 101/2013, oltre che dalla LR 5/2014;**
- 9) il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;**
- 10) l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;**
- 11) le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);**
- 12) l'idoneità fisica all'impiego;**

Art. 3

Documenti da allegare alla domanda per l'ammissione alla selezione

1) Per l'ammissione alla selezione i concorrenti a corredo della domanda devono produrre, in originale o in copia autenticata ai sensi di legge:

- a) il titolo di studio di diploma di licenza media;
- b) certificato di servizio, indicante i periodi di utilizzo in qualità di ASU/LSU per le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001;
- c) certificato di servizio, indicante i periodi di lavoro effettivamente prestati, mediante contratti a tempo determinato, ovvero i periodi di utilizzo in qualità di ASU/LSU all'interno dell'Amministrazione che emana l'avviso, riferito specificatamente al profilo professionale, o a quello immediatamente superiore, oggetto dell'avviso.

2) In via alternativa rispetto a quanto indicato al superiore punto 1), tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

3) I documenti allegati alla domanda devono essere elencati in un elenco, debitamente sottoscritto a pena di esclusione.

Art. 4

Formazione graduatoria di merito

Le graduatorie di merito saranno formate ai sensi dell'art. 16 legge 28 febbraio 1987, n. 56, sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

- a) indicatore situazione economica equivalente;
- b) anzianità di disoccupazione (fino al massimo di 24 mesi);
- c) minore età anagrafica (nei casi di parità di punteggio)

Ad ogni persona che partecipa alla selezione sono attribuiti 100 punti. Risulta primo chi possiede il punteggio più alto. Al punteggio iniziale di punti 100 va sottratto un punto per ogni 1.000,00 euro di reddito, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE oltre le migliaia va arrotondato per difetto fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso. Alle persone senza valida attestazione ISEE o che presenti difformità, sono sottratti automaticamente 25 punti dagli iniziali 100 attribuiti.

Coloro che risultano in stato di disoccupazione per avere presentato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro al Centro per l'Impiego del luogo in cui sono iscritti, antecedentemente alla data di pubblicazione della richiesta di avviamento a selezione da parte della Pubblica Amministrazione, sono attribuiti punti 0,50 per mese intero fino ad un massimo di 12 punti.

13) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;

14) la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;

15) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

16) il possesso di eventuali titoli preferenziali alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, ovvero trattandosi di stabilizzazione di personale precario, dall'art. 30, comma 2 della L.R. 5/2014 come specificato nella circolare Assessorato regionale Famiglia del 30 febbraio 2014 prot. n. 5500/US1 2014;

17) i servizi eventualmente prestati come impiegato presso pubbliche amministrazioni, e le cause di eventuale risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (la dichiarazione va resa anche se negativa);

18) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni inerenti all'avviso, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché dell'eventuale recapito telefonico; il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del proprio recapito;

19) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nell'avviso.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, da documentarsi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 104/92.

Sulla domanda dovrà infine essere specificata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 ai fini della presente procedura di avviso e dell'eventuale successiva assunzione da parte del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto.

Responsabile al trattamento dei dati è la D.ssa Bartolone Elisabetta c/o Comune di Barcellona Pozzo di Gotto (ME).

La domanda di partecipazione all'avviso, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Nel caso di allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Un ulteriore punteggio è attribuito al disoccupato in base all'età, secondo il seguente schema:

- 2 punti se ha compiuto 40 anni;
- 4 punti se ha compiuto 45 anni;
- 6 punti se ha compiuto 50 anni;
- 8 punti se ha compiuto 55 anni;
- 10 punti se ha compiuto 60 anni

Nel caso si verifichi parità di punteggio, ha precedenza la persona più giovane.

Verrà formulata una graduatoria distinta per ogni categoria professionale.

Art. 5

Prove d'idoneità

La prova d'idoneità è costituita da una prova teorico-pratica che verterà sulle materie oggetto dell'attività lavorativa svolta e della professionalità acquisita nell'ambito delle Categorie A e B del Sistema di classificazione del personale (CCNL 31.03.1999). In base ai profili di ogni singola selezione la Commissione potrà decidere di far eseguire una prova pratica che può scelta della commissione esaminatrice, seguita da un colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie attinenti al singolo profilo professionale per il quale concorre.

La prova di idoneità non concorre alla formazione della graduatoria e verrà svolta prima di procedere ad eventuali assunzioni.

Art. 6

Pubblicità e ammissione al concorso

- 1) L'avviso è pubblicato all'Albo del comune.
- 2) Va dato avviso, altresì, sul sito internet istituzionale dell'ente.
- 3) Copia integrale dell'avviso ed i suoi allegati, vengono pubblicati all'albo pretorio di questo Comune fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.
- 4) I concorrenti possono richiedere la copia integrale dell'avviso e dei suoi allegati, presso l'Ufficio Personale di questo Comune, ovvero possono scaricare copia all'indirizzo internet: www.comune.barcellonapozodigotto.me.it

Art. 7

Commissione esaminatrice

La Commissione sarà composta dal Segretario Generale, quale presidente e da due dirigenti dell'Ente, nominati dal Sindaco.

Art. 8

Graduatorie finali

Le graduatorie finali verranno pubblicate all'albo pretorio e sul sito web del Comune con valore di comunicazione ai partecipanti ed a chiunque ne abbia interesse.

Art. 9

Clausola di salvaguardia

L'amministrazione comunale si riserva, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, ed altresì non attivare le procedure relative all'assunzione dei vincitori, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto.

Il completamento della presente procedura mediante l'assunzione dei vincitori della selezione resta subordinata, in particolare, alla previsione nella dotazione organica dell'Ente, dei posti corrispondenti, nonché, alla concessione, da parte della regione Siciliana ed in favore del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, dei correlativi finanziamenti a beneficio soltanto di coloro che risultano inseriti nel listato alfabetico di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 stante che solo attraverso la loro effettiva percezione potrà essere garantita concreta copertura economico-finanziaria alla successiva assunzione da parte dell'Ente procedente. Resta, altresì, subordinata al parere positivo della COSFEL ,

Art. 10

Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa rinvio al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e norme sull'accesso all'impiego del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto che trovano integrale applicazione nella presente procedura unitamente alla vigente normativa in materia di assunzioni e stabilizzazioni di personale precario all'interno della P.A.

Barcellona Pozzo di Gotto, li _____

IL DIRIGENTE DEL III SETTORE

**AL COMUNE DI
BARCELLONA POZZO DI GOTTO**
Via Don Bosco, 2
98051 – Barcellona Pozzo di Gotto

__l__ sottoscritt__ _____ nat__
a _____ (prov.____) il _____ residente
a _____ (Prov. _____), Via _____, n.____, C.A.P.
_____, tel. _____, codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per la formazione di una graduatoria ai sensi dell'art. 16 della l. 56/87 finalizzata al superamento del precariato e per la stabilizzazione di lavoratori mediante assunzione a tempo indeterminato per:

- n. 12 posti di categoria B1 esecutore amministrativo-contabile a 18 ore settimanali
- n. 32 posti di operatore generico cat. A part-time a 18 ore settimanali

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

DICHIARA

di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) conseguito il _____, presso _____;

di essere iscritto nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato, redatto ai sensi dell'art. 30 della L.R. 5/2014 al n° _____;

di aver prestato, mediante contratti a tempo determinato e/o mediante utilizzo in ASU/LSU, presso Enti Locali di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 _____;

di aver prestato mediante utilizzo in ASU/LSU presso il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto, relativamente allo specifico profilo professionale richiesto dall'avviso e non inferiore a tre anni, come specificato dal presente bando e dal DL 101/2013, oltre che dalla LR 5/2014;

di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;

di essere di non essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____;

(in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi);

di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi;

di avere riportato condanne penali o di avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi;

_____;

- di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego;
- di essere in regola con gli adempimenti relativi agli obblighi della leva militare;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di essere di non essere in possesso di eventuali titoli preferenziali alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, ovvero trattandosi di stabilizzazione di personale precario, dall'art. 30, comma 2 della L.R. 5/2014 come specificato nella circolare Assessorato regionale Famiglia del 30 febbraio 2014 prot. n. 5500/US1 2014 _____;
- di aver prestato eventuali servizi come impiegato presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuale _____ risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego _____;
- di non aver prestato servizi come impiegato presso pubbliche amministrazioni;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nell'avviso ed, in particolare, quelle contenute nell'art. 9 (clausola di salvaguardia).

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente indirizzo

_____,
 impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive, e riconoscendo che l'Amministrazione non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiara, infine, di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

Allega alla presente domanda la seguente documentazione:

- diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media)
- certificato di servizio, indicante i periodi di utilizzo in qualità di ASU/LSU per le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001;
- certificato di servizio, indicante i periodi di lavoro effettivamente prestati, mediante contratti a tempo determinato, ovvero i periodi di utilizzo in qualità di ASU/LSU all'interno dell'Amministrazione che emana l'avviso, riferito specificatamente al profilo professionale, o a quello immediatamente superiore, oggetto dell'avviso.
- Fotocopia del documento d'identità

_____, li _____

In fede
