



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO

AMICO LIBRO

### SETTORE e Area di Intervento

Settore D 01 Cura e conservazione biblioteche

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE DEL PROGETTO	OBIETTIVI SPECIFICI	INDICATORI
Potenziare i servizi delle biblioteche civiche di Barcellona Pozzo di Gotto e di valorizzare il patrimonio librario, storico, archeologico ed etnografico del territorio	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Promuovere e valorizzare la lettura, rendendo più attrattivo il servizio di biblioteca</li> <li>2. Agevolare l'accesso al servizio di biblioteca di tutti i cittadini (abitanti delle frazioni, stranieri...) e dei turisti</li> <li>3. Educare alla lettura le giovani generazioni</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- n. accessi al servizio bibliotecario</li> <li>- n. laboratori di animazione alla lettura realizzati rivolti ai bambini</li> <li>- numero dei partecipanti ai laboratori di animazione alla lettura</li> <li>- n. serate di lettura in biblioteca o all'esterno</li> <li>- numero dei partecipanti alle serate pubbliche di lettura</li> <li>- numero schede di sintesi multimediali dei testi classici selezionati per favorirne la scelta e consultazione</li> <li>- n. utenti che fruiscono dell'attivazione del servizio di biblioteca/prestito in spiaggia</li> <li>- numero prestiti a domicilio</li> </ul>
OBIETTIVI PER I VOLONTARI	OBIETTIVI SPECIFICI PER I VOLONTARI	INDICATORI
Attraverso il progetto viene offerta ai volontari un'occasione di crescita personale e professionale. Il progetto si ricollega ai principi contenuti nella legge 64/2001 per cui il volontario ha la possibilità di esprimere e testimoniare i valori dell'impegno e della	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Svolgere un ruolo di cittadinanza attiva contribuendo al benessere del territorio</li> <li>- Instaurare relazioni proficue con gli operatori ed i fruitori della biblioteca del Comune di Barcellona P. G.</li> <li>- Conoscere l'organizzazione del Servizio Civile Nazionale e le leggi che lo regolamentano</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Numero ore di formazione generale e specifica erogate</li> <li>Bilancio delle competenze</li> <li>Questionari di CMV</li> </ul>

partecipazione attiva alla vita sociale della comunità. Ha la possibilità di dimostrare la propria solidarietà verso le altre persone e di testimoniare come, attraverso il servizio civile nazionale, si possa concorrere alla difesa della patria anche attraverso mezzi e attività non militari.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conoscere l'organizzazione dei servizi bibliotecari e la normativa di riferimento</li> <li>- Conoscere l'organizzazione e le attività culturali del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto</li> <li>- Sviluppare la capacità di lavorare in rete ed in équipe.</li> </ul>	
---	---	--

### CRITERI DI SELEZIONE

I volontari verranno scelti sulla base:

- del loro Curriculum vitae et studiorum che specifichi, oltre alla formazione culturale, le esperienze pregresse e ogni altra informazione che possa essere utile per la valutazione;
- delle esperienze maturate, dando priorità a quelle effettuate nello stesso settore del progetto o in settori affini, prescindendo dall'ente presso cui sono state realizzate;
- di un colloquio motivazionale-attitudinale.

Per garantire a tutti i candidati uguali possibilità ad essere selezionati, è prevista la riserva del 25% dei posti per i giovani con un basso livello di scolarizzazione (licenza media e/o scuola dell'obbligo) e/o disagio sociale (CRITERIO AGGIUNTIVO).

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, così ripartiti:

- a) esperienze pregresse: max 25 punti;
- b) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 25 punti.
- c) scheda di valutazione: max 50 punti.

Come si evince, sono stati equiparati i punteggi totali derivanti dalla somma delle voci a+b (25+25=50 punti) e quelli attribuibili alla voce c (50 punti) per ridurre i margini di soggettività/discrezionalità nella selezione dei candidati.

#### ***Punteggi riferiti agli elementi di valutazione***

A) Esperienze pregresse (sono privilegiate le esperienze maturate nello stesso settore del progetto o in settori analoghi) per un periodo massimo valutabile pari a 12 mesi: Tot. max 25 punti

Esperienze pregresse maturate <i>nello stesso settore</i> del progetto e <i>presso l'ente</i> che lo realizza. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)- <b>MAX 8 punti</b>
Esperienze pregresse effettuate <i>nello stesso settore</i> del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto. (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)- <b>MAX 8 punti</b>
Esperienze pregresse maturate <i>in settori analoghi</i> a quello del progetto, ma presso enti diversi da quello che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	fraz. mese sup. o uguale a 15gg.)- <b>MAX 6 punti</b>
Esperienze pregresse maturate <i>in un settore diverso</i> da quello del progetto presso l'ente che realizza il progetto (è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile)	coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)- <b>MAX 3 punti</b>

B) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 25 punti

<b>1) Titoli di studio</b> <i>(si valutata solo quello più elevato poiché i vari titoli non sono cumulabili)</i>	<b>Max. 12 Punti</b>
Laurea "Specialistica" attinente al progetto	Punti 12
Laurea "Specialistica" non attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" - triennale- attinente al progetto	Punti 10
Laurea "Breve" - triennale- non attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Se. Media Superiore attinente al progetto	Punti 8
Diploma di Se. Media Superiore non attinente al progetto	Punti 6
Frequenza Se. Media Superiore <i>(Per ogni anno superato è attribuito 1 punto)</i>	Fino a 4 punti
Licenza di Se. Media inferiore <i>(riserva 25% dei posti )</i>	Punti 4
<b>2) Titoli professionali</b> <i>(sono cumulabili solo se appartenenti alla stessa categoria, fino al massimo da essa previsto; in caso contrario si valuta solo il titolo più elevato)</i>	<b>Max. 5 Punti</b>
Titoli professionali attinenti al progetto	Fino a 5 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	Fino a 3 punti
<b>3) Ulteriori Esperienze</b>	<b>Max. 4 punti</b>
Esperienze diverse da quelle valutate al punto a (es. estate ragazzi, animazione territoriale,.....)	Fino a 4 punti
<b>4) Ulteriori conoscenze</b>	<b>Max. 4 punti</b>
Conoscenze informatiche, oltre il livello base	Punti 2
Conoscenza della lingua inglese oltre il livello base	Punti 1
Conoscenza della lingua inglese (livello base), teatro, musica, pittura....	Punti 1

C) Griglia di valutazione per il colloquio (elementi di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro grado d'intensità): MAX 50 punti. Il punteggio massimo della scheda di valutazione, da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari a 50 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio s'intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 30/50.

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi progettuali:  
giudizio (max 50 punti): .....

Interesse del candidato per il progetto:  
giudizio (max 50 punti): .....

- Motivazione generale del candidato a impegnare un anno della sua vita nel servizio civile volontario:  
giudizio (max 50 punti): .....

- Interesse del candidato ad acquisire conoscenze e competenze previste dal progetto:  
giudizio (max 50 punti): .....

- Disponibilità del candidato alla flessibilità oraria e all'impegno, se necessario, anche in orario pomeridiano e/o in giornate festive, alle missioni, al rispetto della privacy:  
(specificare il tipo di condizione) .....  
giudizio (max 50 punti): .....

-Idoneità del candidato a svolgere i compiti inerenti alle attività progettuali:

giudizio (max 50 punti): .....

- Particolari qualità e predisposizioni umane possedute dal candidato:

giudizio (max 50 punti): .....

- Esperienze pregresse effettuate nello stesso/analogo settore d'impiego:

giudizio (max 50 punti): .....

- Esperienze pregresse effettuate in un settore diverso d'impiego:

giudizio (max 50 punti): .....

- Altri elementi di valutazione.....

giudizio (max 50 punti):

Valutazione finale:

giudizio (max 50 punti):

### **POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Sede/i di attuazione del progetto: Comune di Barcellona Pozzo di Gotto - sede periferica

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

All'inizio del servizio i volontari vengono accolti dall'OLP e dal Sindaco che presenteranno il progetto ed illustreranno i servizi dell'ente. All'avvio del servizio e comunque entro i primi 180 giorni i volontari seguono un percorso di formazione generale della durata di n° 42 ore, preliminare all'inserimento. I volontari seguono un ulteriore percorso di formazione specifica della durata di n° 72 ore, secondo i tempi e le modalità descritte alle voci 40 e 41 del progetto. Durante il primo mese di attività i volontari conoscono i servizi, instaurano relazioni con gli operatori, prendono dimestichezza con l'organizzazione del servizio ed iniziano le attività a contatto con l'utenza. Nel periodo successivo i volontari svolgono l'attività in modo autonomo con il supporto dell'OLP e in base alle indicazioni ricevute dagli operatori. Nella realizzazione del progetto i volontari vengono coinvolti nella realizzazione di tutte le attività previste e descritte nel progetto al punto 8.

Nel dettaglio i volontari collaborano:

- nello svolgimento delle attività ordinarie del servizio bibliotecario;
- nelle attività di animazione alla lettura insieme alle scuole;
- nella realizzazione di visite guidate con animazione alla lettura per gli studenti delle scuole;
- nell'organizzazione di serate di lettura;
- nell'erogazione di informazioni;
- nell'organizzazione e nello svolgimento del servizio di biblioteca in spiaggia;
- nell'organizzazione e nello svolgimento del servizio di biblioteca e animazione alla lettura a domicilio;
- nella programmazione e nello svolgimento del servizio di biblioteca nelle frazioni;
- i giovani con bassa scolarizzazione e/o con disagio sociale effettueranno le medesime attività degli altri perchè si tratta di attività che non richiedono una alta specializzazione.

Ad intervalli regolari (ogni 4 mesi), i volontari sono chiamati ad esprimersi in merito al livello di raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto del SCN, per verificare i risultati raggiunti, il livello di soddisfazione ed il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nel progetto (**CRITERIO AGGIUNTIVO**).

### **Modalità d'impiego**

Attraverso il progetto i volontari in servizio civile, supportati e coordinati dalle figure professionali indicate nel progetto nel punto 8.2, sono coinvolti attivamente nella realizzazione delle attività previste nel progetto, dopo aver ricevuto le informazioni necessarie

e aver svolto il percorso formativo previsto. I volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, gestiscono spazi di autonomia, si pongono in modo propositivo, sviluppano capacità di analisi, acquisiscono competenze organizzative e gestionali, stabiliscono relazioni con il territorio. Per la realizzazione del progetto i volontari possono spostarsi sul territorio comunale, e in particolari occasioni (feste, eventi, ecc.) possono svolgere le attività anche nel weekend o in giornate festive.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

- Ampia flessibilità di orari e di turno (i previsti 5 giorni di attività non sono necessariamente dal lunedì al venerdì ma prevedono turnazioni anche per giorni festivi e prefestivi);
- Buona attitudine propositiva e capacità organizzativa;
- Predisposizione ai rapporti interpersonali;
- Disponibilità al lavoro di equipé;
- Uso di strumenti informatici, in particolare dei principali applicativi (word, excel, internet explorer).

**SERVIZI OFFERTI (eventuali):**

X

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Numero ore di servizio dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1600 ore annuali
- Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5
- Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:
  - a) diligenza;
  - b) riservatezza;
  - c) rispetto delle regole interne all'Ente per la gestione dei dati personali e sensibili, in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy;
  - d) rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
  - e) disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio;
  - f) accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica;
  - g) disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio;
  - h) disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra.

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

- Eventuali crediti formativi riconosciuti: Università degli Studi di Palermo
- Eventuali tirocini riconosciuti: Università degli Studi di Palermo
- Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:  
Le competenze e le professionalità che saranno acquisite dalle/i volontarie/i durante l'esperienza del servizio civile, saranno riconosciute e certificate dal Comune di Barcellona P.G. e dalla Cooperativa GENESI, ente accreditato presso la Regione Sicilia (Assessorato Regionale del Lavoro con D.D.G. 1166 del 06/07/2007 e D.D.G. 1167 del 06/07/2007) per lo svolgimento di attività di orientamento e formazione professionale. Il Comune di Barcellona P.G. rilascerà un attestato relativo alle attività svolte e alle competenze acquisite, sottoscritto dal legale rappresentante. La Cooperativa GENESI riconoscerà, con apposite sessioni di assessment, le competenze e le professionalità che saranno acquisite, garantendo la certificazione delle stesse con attestato di fine servizio. Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono:
  - a) capacità di interazione con l'utente;
  - b) capacità di ascolto e lavoro di gruppo;

- c) sensibilità interpersonale;
- d) conoscenza in materia di comunicazione sociale;
- e) capacità di problem solving;
- f) competenze nell'uso di tecniche per risoluzione dei conflitti interpersonali.

## FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Contenuti della formazione:

Modulo	Contenuti	Formatore	Ore	Metodologie
<b>Orientamento al corso</b>	Favorire la creazione di una comunità di apprendimento e avviare la predisposizione di piani di studio individuali. Illustrazione del percorso formativo nei contenuti e nelle metodologie. Esposizione e condivisione delle modalità di monitoraggio didattico e di valutazione. Sottoscrizione del contratto formativo	Marabello Katia	5	Lezione frontale. Esercitazioni individuali. Diapositive CMV
<b>Lineamenti di biblioteconomia. Parte I: Generalità</b>	Definizione ed evoluzione del concetto di biblioteca <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipologie di biblioteche e relative funzioni</li> <li>• Tipologie di materiale documentale: materiale librario e non librario, pubblicazioni elettroniche</li> <li>• Il libro e le sue parti</li> </ul>	Chiaramonte Maria Caterina	12	Lezione frontale. Diapositive CMV
<b>Lineamenti di biblioteconomia. Parte II: Le biblioteche Comunali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le biblioteche Comunali</li> <li>• Biblioteche, sale di consultazione, aule studio, aule didattiche</li> <li>• L'organizzazione della biblioteca</li> <li>• Le attività e i servizi</li> <li>• Dall'acquisto alla collocazione del materiale (anche: sistemi di organizzazione delle raccolte)</li> <li>• I servizi agli utenti</li> <li>• I cataloghi elettronici e il recupero del pregresso</li> <li>• La cooperazione tra biblioteche (SBN, SBBL, EssPer, consorzi, etc.)</li> </ul>	Chiaramonte Maria Caterina	10	Lezione frontale. Diapositive CMV
<b>I servizi del SiBA: il catalogo Opac</b>	I più importanti cataloghi a copertura nazionale <ol style="list-style-type: none"> <li>1) L'Opac SBN</li> <li>2) L'Opac ACNP</li> <li>3) Il metaOpac</li> </ol> MAI	Chiaramonte Maria Caterina	10	Lezione frontale. Diapositive CMV
<b>I servizi del SiBA: il servizio di prestito automatizzato Fluxus - caratteristiche</b>	Caratteristiche generali della procedura <ul style="list-style-type: none"> <li>• Funzioni disponibili per le biblioteche</li> <li>• Il modulo utente e l'integrazione con l'OPAC</li> </ul>	Chiaramonte Maria Caterina	11	Lezione frontale. Esercitazioni di gruppo Diapositive CMV

<b>generali del programma e servizi per gli utenti</b>				
<b>Alcuni servizi utili per le biblioteche: il prestito interbibliotecario e il document delivery</b>	Definizione dei servizi ILL e DD <ul style="list-style-type: none"> <li>- le procedure</li> <li>- la normativa</li> <li>- presentazione di alcuni sistemi (Nilde, SBN-ILL etc.)</li> </ul>	Chiaramonte Maria Caterina	12	Lezione frontale. Esercitazioni individuali. Diapositive CMV
<b>Concetti di base sul diritto d'autore, con particolare riferimento alla fotocopiatura</b>	Fonti normative sul diritto d'autore SIAE	Chiaramonte Maria Caterina	6	Lezione frontale. Diapositive CMV
<b>Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC</b>	la regolamentazione della sicurezza nei luoghi di lavoro e il decreto 81/2008; le caratteristiche di rischio nelle attività dei servizi coinvolti nel progetto: sicurezza e trasporti ; sicurezza e strutture fisiche aperte al pubblico; sicurezza, strutture e gestione di anziani.	De Gaetano Natale	6	Lezione frontale. CMV

Sono previsti 14 incontri di 5 ore ciascuno e un incontro di 2 ore per un totale di ore 72 di formazione specifica.