

ISTITUTO COMPRESIVO - TERME VIGLIATORE-TERME VIGLIATORE  
Prot. 0008954 del 01/10/2018  
04-01 (Uscita)

Terme Vigliatore, 01/10/2018

All'Albo sito web della scuola  
A tutti gli interessati  
Agli Atti

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE ESPERTI "MADRE LINGUA" PON FSE

*Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico 1953 del 21/02/2017. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2. – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Obiettivo specifico 10.2.1- Azioni specifiche per la scuola dell'infanzia (linguaggi e multimedialità – espressione creativa espressività corporea) –Autorizzazione progetto: “Piccoli uomini crescono”.*

Sotto-azione	Codice identificativo progetto	Titolo Progetto	Importo autorizzato
10.2.1	10.2.1-FSEPON-SI-2017-250	Piccoli uomini crescono	€ 19.911,60
CIG://		CUP: F87I17000270006	

### Il dirigente scolastico

- VISTO il PON Programma Operativo Nazionale “Per la scuola– competenze e ambienti per l'apprendimento” approvato con Decisione C (2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
- VISTO l'Avviso pubblico 1953 del 21/02/2017 “Obiettivo specifico 10.2. – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Obiettivo specifico 10.2.1- Azioni specifiche per la scuola dell'infanzia (linguaggi e multimedialità – espressione creativa espressività corporea);
- VISTA l'autorizzazione del progetto PICCOLI UOMINI CRESCONO con identificativo 10.2.2-FSEPON-SI-2017-250 di cui alla nota MIUR Prot. n. AOODGEFID/0038456, Roma, 29 dicembre 2017;
- VISTO il decreto di assunzione in bilancio del finanziamento PROT.N.11166 del 29/12/2017
- VISTO il Programma Annuale per l'esercizio finanziario corrente e la situazione finanziaria alla data odierna;
- VISTA la delibera n. 4 del 14/11/2017 del Consiglio di istituto che fissa i criteri di selezione degli Esperti e dei Tutor e di altre figure;
- VISTE le note dell'Autorità di gestione 2014/20 relative all'organizzazione e gestione dei progetti PON FSE;
- VISTE le note dell'Autorità di gestione
- prot. 34815 del 2 agosto 2017 relativa all'Attività di formazione: chiarimenti sulla selezione degli esperti;

- prot. 37407 del 21/11/2017 relativa alla procedura di selezione del personale per la formazione

CONSIDERATO che per il modulo formativo di questa Scuola, denominati “Once upon a time”, riservato alla formazione delle lingue straniere, hanno priorità assoluta i docenti “madre lingua”;

VISTO che non sono presenti docenti di madre lingua inglese tra il personale interno e che bisogna ricorrere a selezione di un esperto esterno;

RITENUTO necessario procedere alla selezione di appropriate figure professionali, ESPERTO, per lo svolgimento delle attività formative relative al modulo seguente:

Progetto/Sottoazione	MODULI
10.2.2-FSEPON-SI-2017-250	<b>Once upon a time</b>

Emana il seguente:

## AVVISO PUBBLICO

il presente **Bando pubblico** per il reclutamento di n. 1 figura cui affidare, per l’attuazione del progetto, l’incarico di esperto per il progetto "Piccoli uomini crescono" in ordine al seguente modulo

### Descrizione Progetto e Modulo

#### Obiettivi generali del Progetto e breve descrizione

Il progetto si colloca nell’ottica di un’Offerta formativa che mira al miglioramento delle competenze chiave degli allievi e al rafforzamento delle capacità di apprendimento, al fine di ridurre e prevenire l’abbandono scolastico e conseguire una parità di accesso all’istruzione di elevata qualità, e muove dalla consapevolezza che la Scuola dell’Infanzia rappresenta il luogo privilegiato per promuovere nei bambini lo sviluppo dell’identità, dell’autonomia, della competenza, avviandoli alla cittadinanza attiva, in coerenza con il diritto all’educazione e ai principi di pluralismo culturale garantiti dalla Costituzione e dalla Convenzione sui diritti dell’Infanzia. Inoltre, gli interventi precoci per lo sviluppo delle competenze a partire dalla scuola dell’infanzia, in sintonia con le esigenze personali e del contesto territoriale specifico, consentono di rimuovere ostacoli di ordine socio-culturale e prevenire forme di dispersione scolastica e discriminazione, consentendo un’autentica crescita socio-economica del Paese.

#### Le attività progettate si pongono i seguenti obiettivi generali:

- Potenziare l’identità personale, imparando a stare ben e sentirsi sicuri nell’affrontare nuove esperienze in un ambiente sociale allargato, a conoscersi sotto il profilo sensoriale, motorio, espressivo
- Sviluppare l’autonomia attraverso la capacità di orientarsi e compiere scelte nella realtà circostante, acquisendo consapevolezza dell’ambiente naturale e sociale
- Sviluppare le competenze, attraverso lo sviluppo delle abilità sensoriali, percettive, motorie, linguistiche, intellettive
- Sviluppare le capacità culturali e cognitive di produzione e interpretazione di messaggi, utilizzando vari tipi di strumenti linguistici e capacità rappresentative
- Sviluppare la cittadinanza, attraverso la comprensione del valor degli altri e delle loro esigenze, attraverso la necessità di stabilire regole condivise, attraverso il dialogo e l’ascolto reciproco.

**Durata Moduli: 30 h**

**Destinataria: Alunni scuola dell’Infanzia**

### **Descrizione del modulo**

#### **1) Once upon a time (Educazione bilingue, educazione plurilingue)**

Avvicinare il bambino alla lingua inglese in modo giocoso, farglielo conoscere e amare; abbattere le barriere linguistiche che spesso ci separano dal resto del mondo L’educazione bilingue è una proposta educativa arricchita, in quanto due lingue e due culture si incontrano per dare vita ad un’esperienza scolastica unica e

di alta qualità. I bambini sono in grado di interagire in due lingue e in due o più culture, poiché l'educazione bilingue mira, non solo alla competenza bilingue, ma anche ad un'ottima preparazione scolastica e ad una consapevolezza delle diverse culture, inoltre la curiosità innata del bambino, unita al suo forte desiderio di comunicare, facilitano ulteriormente il processo di sviluppo linguistico. L'apprendimento della lingua e del contenuto passa attraverso un vero e proprio LEARNING BY DOING: si impara la lingua usandola, e si usa la lingua mentre si impara con una modalità incrociata che sembra accrescere la motivazione degli studenti all'apprendimento stesso. L'educazione bilingue non offre il solo vantaggio di insegnare l'inglese in modo naturale e divertente per il bambino, si tratta di una proposta educativa arricchita da altri due fattori essenziali, quello culturale e quello cognitivo.

L'avviso è disciplinato come di seguito descritto.

#### **ART. 1 - CRITERI DI AMMISSIONE**

I candidati, a pena l'esclusione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere di madre lingua inglese (vale a dire cittadini stranieri o italiani che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, abbiano le competenze linguistiche ricettive e produttive tali da garantire la piena padronanza della lingua straniera oggetto del percorso formativo);
- essere in possesso di laurea

Gli esperti dovranno documentare di aver seguito:

- a) il corso di studi e conseguito i relativi titoli (dalle elementari alla laurea) nel Paese straniero la cui lingua è oggetto del percorso formativo;
- b) il corso di studi conseguito e i relativi titoli (dalle elementari al diploma) nel Paese straniero la cui lingua è oggetto del percorso formativo e di essere in possesso di laurea anche conseguita in un Paese diverso da quello in cui è stato conseguito il diploma. Nel caso di cui al punto b), la laurea deve essere, obbligatoriamente, accompagnata da certificazione coerente con il "Quadro comune europeo di riferimento per le lingue" rilasciata da uno degli Enti Certificatori riconosciuti internazionalmente.
- c) possedere competenze informatiche per la gestione della piattaforma GPU per la documentazione dei progetti PON.

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono produrre apposita dichiarazione di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- essere in possesso dei titoli indicati nella tabella di valutazione riportata successivamente.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum hanno valore di autocertificazione. L'Amministrazione procedente si riserva di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati. La falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'articolo 76 del predetto DPR 445/2000 e s.m.i. implicano responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 75 del predetto DPR 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo è risolto di diritto. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o la decadenza dalla graduatoria della procedura di affidamento dell'incarico.

#### **ART. 2 - COMPITI DELL'ESPERTO**

Il docente che sarà selezionato per lo svolgimento delle funzioni di Esperto dovrà:

- 1- partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;
- 2- progettare obiettivi, competenze da conseguire, attività da svolgere, prove di verifica, percorsi operativi e traguardi;
- 3- supportare l'attività dei tutor nella predisposizione di materiali da distribuire ai corsisti;
- 4- supportare i corsisti nella realizzazione di project work, ove il modulo lo richieda;
- 5- inserire nel sistema di gestione del PON tutta la documentazione che riguarda l'attività del corso di formazione;
- 6- cooperare nelle attività di disseminazione dei risultati nell'ambito degli incontri con le famiglie;
- 7- curare il monitoraggio del corso.

In sede di conferimento dell'incarico saranno definiti il numero degli interventi in aula, la sede e gli orari.

#### **Art. 3 -MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La Commissione di valutazione, composta dal Dirigente Scolastico della scuola, dal DSGA del medesimo Istituto e dal Valutatore del Piano attribuirà un punteggio globale massimo di 28 punti, sommando il punteggio attribuito ai titoli culturali, professionali e di servizio, dichiarati dai candidati.

La Commissione valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto autodichiarato nei curricula presentati in formato europeo e nel modello di candidatura.

La Commissione di valutazione procederà a valutare esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso.

Per ciascuno dei sottoelencati titoli culturali, professionali e di servizio, in relazione all'Area tematica di riferimento, saranno attribuiti i punteggi secondo i seguenti criteri:

Vista la delibera n. 4 del 14 novembre 2017 del Consiglio d'Istituto, Il reclutamento degli **ESPERTI** avverrà secondo i seguenti criteri

<b>Titoli</b>	<b>Condizione/Punteggi</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Autodichiarazione</b>	<b>Ufficio</b>
Titoli culturali afferenti area di intervento	Per titolo 2 punti	Max 4 punti		
Esperienza di docenza nel settore di pertinenza	Per anno 1 punto	Max 8 punti		
Esperienze professionali nel settore di pertinenza	Per esperienza 2 punti	Max 6 punti		
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza	Per pubblicazione 2 punti	Max 4 punti		
Certificazioni informatiche	Base 1 punto Avanzato 3 punti	Max 4 punti		
Certificazioni LIM	Per certificazione 1 punto	Max 2 punti		

**In caso di parità di titoli culturali e professionali fra due o più esperti, si procede alla nomina del candidato più giovane.**

#### **Art. 4 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Per manifestare il proprio interesse, gli aspiranti dovranno produrre a mano o via posta la relativa domanda con allegati, pena l'inammissibilità, **entro e non oltre le ore 11.00 del 16 ottobre 2018** presso l'Ufficio protocollo dell'

**ISTITUTO COMPRESIVO "TERME VIGLIATORE"**  
**VIALE DELLE TERME, 5**  
**98050 TERME VIGLIATORE (ME)**

**La Busta deve riportare la dicitura: "Candidatura Esperto per il Modulo \_\_\_\_\_ (indicare il titolo)- PON 10.2.1-FSEPON-SI-2017-250"**

La scuola non si assume alcuna responsabilità per ritardi e disguidi imputabili ai servizi di consegna. In alternativa le domande potranno essere inviate con posta certificata all'indirizzo e-mail, indicante nell'oggetto la dicitura sopra riportata, [meic85700x@pec.istruzione.it](mailto:meic85700x@pec.istruzione.it).

Non saranno accettate candidature presentate o inviate oltre la data e l'ora di scadenza del presente Avviso

La candidatura sarà ammissibile solo se perverranno in tempo utile i seguenti documenti completi in ogni parte:

a. **Domanda di ammissione** (Modello A1)

b. **Curriculum vitae modello europeo**, nel quale dovranno essere indicate le proprie generalità, l'indirizzo ed il luogo di residenza, i titoli di studio di cui è in possesso e la data di conseguimento degli stessi, il recapito

- telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica, tutti i titoli di cui si richiede la valutazione in relazione ai criteri fissati nel presente bando **opportunitamente evidenziati per una corretta valutazione**;
- c. **Scheda sintetica** debitamente compilata e sottoscritta relativa all'attribuzione dei punti secondo i criteri di seguito specificati (Modello A2);
- d. **Fotocopia di documento di identità** in corso di validità
- e. **Autorizzazione a svolgere attività di esperto** a firma del Responsabile del proprio ufficio per i dipendenti della Pubblica amministrazione
- f. **Autocertificazione** possesso competenze informatiche per gestione piattaforma dell'A.d.G.

## **Art. 5 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

L'amministrazione scolastica non risponde dei contrattempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande. In seguito al presente avviso, le domande pervenute e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate da un'apposita Commissione nominata con Decreto del Dirigente Scolastico, secondo i titoli dichiarati, le capacità tecniche e professionali degli aspiranti e la disponibilità degli stessi a svolgere i relativi incarichi. L'Istituzione provvederà a stilare un elenco degli aspiranti consultabile in sede e sul sito web della scuola. Trascorsi gg. 5 senza reclami scritti si procederà al conferimento degli incarichi mediante contratto o lettera di incarico. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte della Commissione di valutazione. Non sono ammessi reclami per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili.

L'Istituzione provvederà a contattare direttamente gli aspiranti. Il termine di preavviso per l'inizio delle prestazioni sarà almeno di 5 giorni. L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante se non il conferimento dell'incarico in relazione alla propria posizione in graduatoria.

### **Motivi di inammissibilità ed esclusione**

#### Motivi di inammissibilità

Sono causa di inammissibilità:

- 1) domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- 2) assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità
- 3) altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

#### Motivi di esclusione

Una eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- 1) mancanza di firma autografa apposta sulla domanda, sul curriculum, la scheda dichiarazione punteggio e fotocopia documento
- 2) mancanza dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività da parte dell'amministrazione di appartenenza

### **Condizioni contrattuali e finanziarie**

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite contratto di prestazione d'opera con riferimento agli artt. 2222 e ss. del C.C.

La durata del contratto sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi entro il 31 agosto 2019.

La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità dell'Istituto Comprensivo "Terme Vigliatore".

La mancata accettazione del calendario predisposto dall'Amministrazione determina la perdita dell'incarico. L'I.C. Terme Vigliatore prevede con il presente avviso l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente bando in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento.

#### **Retribuzione oraria**

Docente esperto € 70,00 ad ora

I compensi s'intendono comprensivi di ogni eventuale onere, fiscale e previdenziale, ecc., a totale carico dei beneficiari. In caso di partita IVA sono applicate le norme relative e gli importi orari sono comprensivi di IVA.

La retribuzione concordata è dovuta soltanto se il progetto o il singolo modulo di pertinenza verrà effettivamente svolto ed ogni operatore riceverà una retribuzione proporzionale alle ore effettivamente prestate.

La liquidazione della retribuzione spettante, opportunamente contrattualizzata, dovrà armonizzarsi con i tempi di trasferimento dei fondi dall'A.d.G. senza che la presente Istituzione scolastica sia obbligata ad alcun anticipo di cassa.

Gli operatori appartenenti alla pubblica amministrazione debbono esibire regolare autorizzazione dell'ufficio di servizio allo svolgimento dell'incarico.

### **Tutela della Privacy**

L'esperto si impegna al rispetto delle norme sulla privacy relativamente a fatti, informazioni e dati sensibili di cui dovesse venire a conoscenza nel corso del suo incarico.

Durante lo svolgimento del proprio incarico l'Esperto è tenuto a rispettare le regole che ordinariamente valgono per il personale interno operante nella Scuola.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L. 196/2006 e sue modifiche.

### **Publicizzazione del bando**

Il presente bando viene pubblicizzato come segue:

- pubblicazione sul Sito [www.istermevigliatore.gov.it](http://www.istermevigliatore.gov.it);
- Invio all'Albo dei Comuni di Terme Vigliatore, Falcone, Oliveri;

### **Allegati**

I candidati sono invitati ad utilizzare la modulistica allegata composta da:

Allegato A1 Domanda per Esperti

Allegato A2 Autodichiarazione punteggio titoli per esperti

*Il dirigente scolastico*

*Prof.ssa Enrica Marano*

Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 del d.lgs.39/93

**Allegato A1- PON-250-Domanda Esperto**

Al Dirigente Scolastico  
Dell'I.C. Terme Vigliatore

OGGETTO: AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI ESPERTI

Sotto-azione	Codice identificativo progetto	Titolo Progetto	Importo autorizzato
10.2.1	10.2.1-FSEPON-SI-2017-250	<b>Piccoli uomini crescono</b>	€ 19.911,60
CIG://		<b>CUP: F87I17000270006</b>	

il/la sottoscritt.....  
nato a ..... il ..... residente a .....  
(.....) in via/piazza ..... n..... CAP .....  
Telefono ..... Cell. ....  
email.....  
CodiceFiscale.....  
Titolo di studio:.....

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a a partecipare al bando indicato in oggetto in qualità di **esperto** per l'insegnamento nel modulo: ONCE UPON A TIME

\_1\_ sottoscritt\_ dichiara di aver preso visione del bando e di accettarne il contenuto. Si riserva di consegnare ove richiesto, se risulterà idoneo, pena decadenza, la documentazione dei titoli.

\_1\_ sottoscritt\_ autorizza codesto Istituto al trattamento dei propri dati personali ai sensi della legge 31.12.1996 n° 675.

\_1\_ sottoscritt\_ dichiara di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

\_1\_ sottoscritt\_ dichiara di godere dei diritti civili e politici;

\_1\_ sottoscritt\_ dichiara di essere in possesso dei titoli indicati nella tabella di valutazione riportata successivamente

\_1\_ sottoscritt\_ dichiara di possedere le competenze informatiche per gestione piattaforma dell'A.d.G.

Allega alla presente:

- Fotocopia documento di identità;
- Curriculum Vitae sottoscritto;
- Scheda sintetica compilata e sottoscritta;(allegato A2)
- Eventuale autorizzazione dell'Amministrazione appartenenza.

In fede

.....

**Allegato A2- PON-250-Scheda Autodichiarazione titoli e punteggi**

**Cognome e Nome:** \_\_\_\_\_

**Modulo:** \_\_\_\_\_

<b>Titoli</b>	<b>Condizione/Punteggi</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Autodichiarazione</b>	<b>Ufficio</b>
Titoli culturali afferenti area di intervento	Per titolo 2 punti	Max 4 punti		
Esperienza di docenza nel settore di pertinenza	Per anno 1 punto	Max 8 punti		
Esperienze professionali nel settore di pertinenza	Per esperienza 2 punti	Max 6 punti		
Pubblicazioni attinenti al settore di pertinenza	Per pubblicazione 2 punti	Max 4 punti		
Certificazioni informatiche	Base 1 punto Avanzato 3 punti	Max 4 punti		
Certificazioni lingua inglese (per i moduli previsti)	Livello B1 = 2 Livello B2 = 3 Livello C1 = 4	Max 4 punti		

In fede

.....