

Albo N° 5213 del 18.11 al 03.12.14



COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO
PROVINCIA MESSINA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 360 DEL 17/11/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA
PERFORMANCE 2014-2016.

L'anno duemilaquattordici addì diciassette del mese di novembre

alle ore 12,10 nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito
di invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

				P	A
1	COLLICA	MARIA TERESA	SINDACO	'	x
2	BONGIOVANNI	DAVID	ASSESSORE		x
3	CAMPO	RAFFAELLA	ASSESSORE	x	
4	IRACI	ROBERTO	ASSESSORE	x	
5	PANELLA	CARMELA	ASSESSORE		x
6	RECUPERO	COSIMO	ASSESSORE	x	
7	SAIJA	GIUSEPPE	ASSESSORE V. SINDACO	A. x	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Sabrina Ragusa

Essendo legale il numero degli intervenuti, il V. Sindaco Dott. Giuseppe Saija assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;
 - Dato atto che la stessa è corredata dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 08/06/1990 n. 142 recepita dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
 - Ritenuto che la proposta di che trattasi è meritevole di approvazione;
 - VISTA la L.R. 44/91;
- Con votazione unanime resa e verificata nei modi e forme di legge;

DELIBERA

APPROVARE e far propria l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto:
“ APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2014-2016”
che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

A questo punto il Presidente pone in votazione la proposta di immediata esecutività della proposta testè approvata

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con separata votazione resa all'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva

COMUNE DI BARCELLONA P.G.

PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE n° 310 del 13/11/2014

OGGETTO: Approvazione Piano triennale della performance 2014/2016.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. n° 150/2009, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n° 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli enti locali;
- l'art. 4 del medesimo Decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati
- l'articolo 10, comma 1, lettera a, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recita:
*"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:
a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*

TENUTO CONTO:

- Che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto);
- Che l'art. 15 del predetto D. Lgs. N° 150/2009 precisa che *"l'organo di indirizzo politico – amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione il Piano della Performance"* ed infine *"verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici"*;

DATO ATTO CHE il Nucleo di valutazione svolge le seguenti funzioni:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;

- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

VISTA la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, avente per oggetto "*Struttura e modalità di redazione del Piano della performance*", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance e che trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie fiscali, mentre contiene le linee guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;

CONSIDERATO che il Piano della performance del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto deve riportare gli elementi sintetici di carattere generale riguardanti l'identità del Comune, l'analisi del contesto territoriale, gli obiettivi strategici e gli obiettivi gestionali, desunti dal Programma del Sindaco, e che lo stesso viene adottato nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale;

VISTO l'allegato Piano della Performance 2014/2016 (All.A), proposto dalla Giunta Comunale in collaborazione con i Dirigenti di Settore composto da n° 18 obiettivi strategici e n° 7 obiettivi operativi;

RITENUTO di doverlo approvare al fine del conseguimento dei correlati risultati;

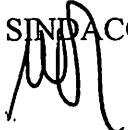
VISTO il D. Lgs. N° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

APPROVARE l'allegato documento programmatico triennale, denominato "*Piano triennale della performance 2014 - 2016*" di cui all'allegato A).

DARE ATTO CHE le risorse umane e strumentali necessarie per il conseguimento degli obiettivi saranno individuate dai Dirigenti dei vari Settori in cui si articola la struttura organizzativa di questo Comune (comunicare al Nucleo di valutazione) e che le risorse finanziarie o sono state assegnate con precedenti deliberazioni di Giunta Municipale ovvero saranno individuate con l'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2014, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Dirigenti di Settore per il conseguimento dei risultati ed al Nucleo di valutazione, per gli adempimenti conseguenti.

II SINDACO


COMUNE DI BARCELLONA P.G.

PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 310 DEL 13/11/2014

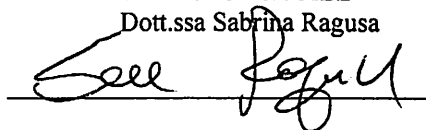
Oggetto: Approvazione Piano triennale della performance 2014/2016.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Barcellona P. di G. 13/11/2014

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Sabrina Ragusa

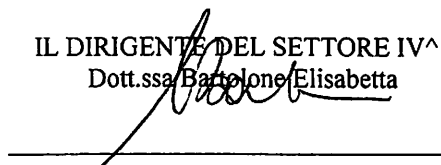


PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE

Barcellona P. di G. 13/11/2014

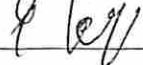
IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV^
Dott.ssa Bartolone Elisabetta



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL VICE SINDACO

Dott. Giuseppe Safta




L'Assessore Anziano



Il Segretario Generale

Dott.ssa Sabrina Ragusa



La presente è copia conforme all'originale

Li 17-11-14 _____

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno 18-11-14 per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis della L.R. 44/91 e che contro la stessa sono stati presentati reclami . In fede.

Dalla residenza Municipale li

Il responsabile della pubblicazione Albo

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 30 dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata all'albo on line, per quindici giorni consecutivi, dal 18-11 al 03-12-14

è divenuta esecutiva il giorno

è stata dichiarata immediatamente esecutiva

in data è stata trasmessa al settore per l'esecuzione

Il Segretario Generale