

9



**IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

**MUNICIPIO DELLA CITTA' DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO
PROVINCIA DI MESSINA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 312 DEL 10.10.2013

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale della performance 2013/2015.

L'anno duemilatredecimi, addì Dieci del mese di Ottobre

Alle ore 15,30 nella Sede Municipale

LA GIUNTA MUNICIPALE SI E' RIUNITA NELLE PERSONE DEI SIGG.

				P	A
1)	COLLICA	MARIA TERESA	SINDACO	X	
2)	BONGIOVANNI	DAVID	ASSESSORE	X	
3)	CAMPO	RAFFAELLA	ASSESSORE	X	
4)	IRACI	ROBERTO	ASSESSORE	X	
5)	PANELLA	CARMELA	ASSESSORE	X	
6)	RECUPERO	COSIMO	ASSESSORE		X
7)	SAIJA	GIUSEPPE	ASSESSORE A.	X	

Presidente DR.SSA COLLICA MARIA TERESA -SINDACO

Partecipa il Segretario Generale Dott. S. Ragusa

Il Presidente riconosciuta la legalità dell'Adunanza invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto

LA GIUNTA

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI i pareri espressi come per legge;

VISTA la Legge regionale N.30 del 23/12/2000;

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

CON voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

La proposta nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale

E' APPROVATA

e dichiarata immediatamente esecutiva ed urgente

[The following text is extremely faint and largely illegible. It appears to be a multi-paragraph document, possibly a report or memorandum, containing several lines of text per paragraph. The content is obscured by low contrast and noise.]

COMUNE DI BARCELLONA P.G.

PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Approvazione Piano triennale della performance 2013/2015.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

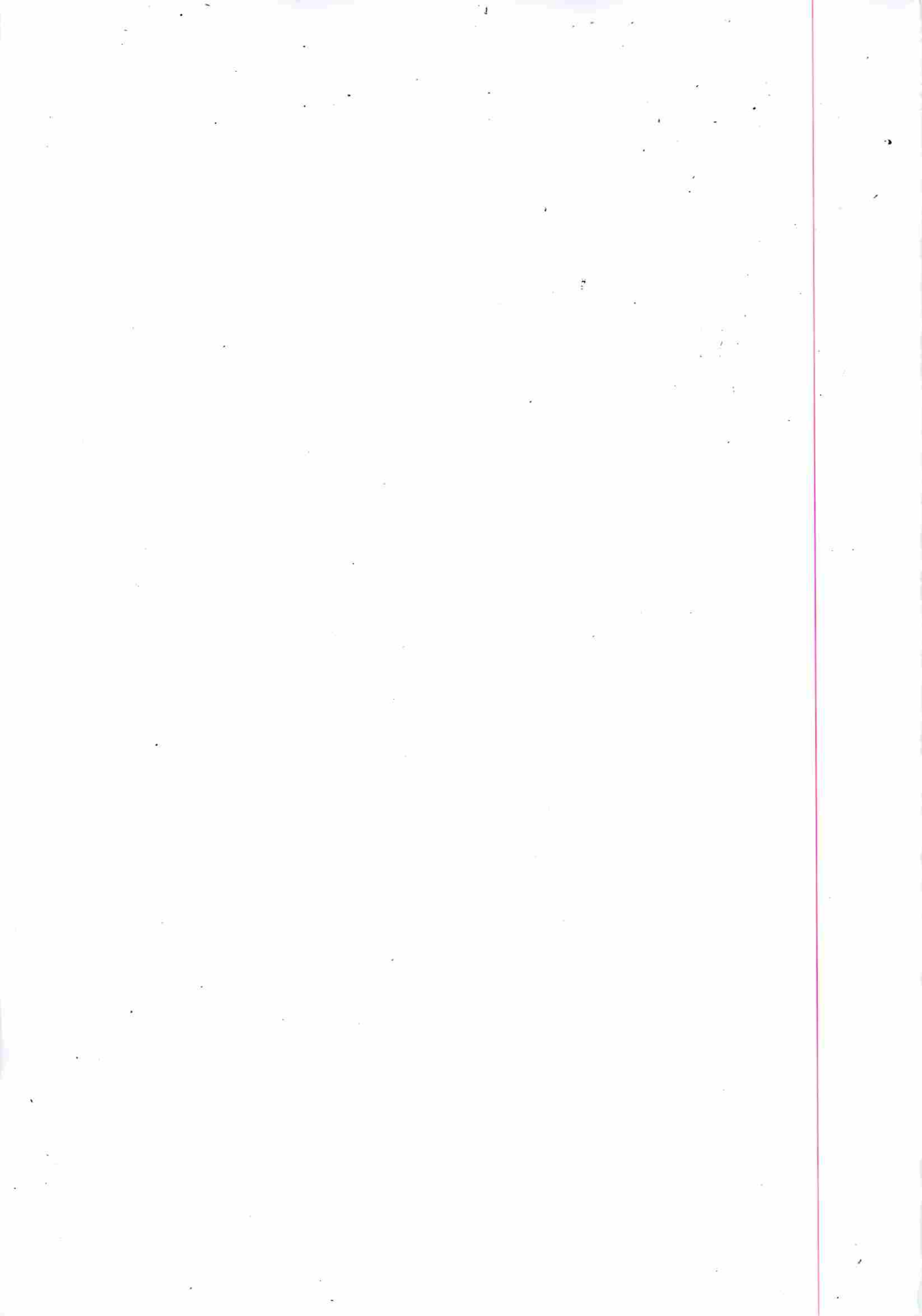
- il D. Lgs. n° 150/2009, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n° 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli enti locali;
- l'art. 4 del medesimo Decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati
- l'articolo 10, comma 1, lettera a, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recita:
*“1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:
a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*

TENUTO CONTO:

- Che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto);
- Che l'art. 15 del predetto D. Lgs. N° 150/2009 precisa che *“l'organo di indirizzo politico – amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione il Piano della Performance”* ed infine *“verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici”*;

DATO ATTO CHE il Nucleo di valutazione svolge le seguenti funzioni:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;



- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

VISTA la deliberazione n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, avente per oggetto "*Struttura e modalità di redazione del Piano della performance*", contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance e che trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie fiscali, mentre contiene le linee guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;

CONSIDERATO che il Piano della performance del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto deve riportare gli elementi sintetici di carattere generale riguardanti l'identità del Comune, l'analisi del contesto territoriale, gli obiettivi strategici e gli obiettivi gestionali, desunti dal Programma del Sindaco, e che lo stesso viene adottato nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, differita con apposito D.M. al 30 novembre 2013;

VISTO l'allegato Piano della Performance 2013/2015 (All.A), proposto dalla Giunta Comunale in collaborazione con i Dirigenti di Settore composto da n.º 19 obiettivi strategici e n.º 9 obiettivi operativi;

RITENUTO di doverlo approvare al fine del conseguimento dei correlati risultati;

VISTO il D. Lgs. N.º 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

APPROVARE l'allegato documento programmatico triennale, denominato "*Piano triennale della performance 2013 - 2015*" di cui all'allegato A).

DARE ATTO CHE le risorse umane e strumentali necessarie per il conseguimento degli obiettivi saranno individuate dai Dirigenti dei vari Settori in cui si articola la struttura organizzativa di questo Comune (comunicare al Nucleo di valutazione) e che le risorse finanziarie o sono state assegnate con precedenti deliberazioni di Giunta Municipale ovvero saranno individuate con l'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2013, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Dirigenti di Settore per il conseguimento dei risultati ed al Nucleo di valutazione, per gli adempimenti conseguenti.

II SINDACO


COMUNE DI BARCELLONA P.G.

PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. DEL

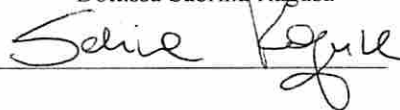
Oggetto: Approvazione Piano triennale della performance 2013/2015

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Barcellona P. di G. 10/10/2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott.ssa Sabrina Ragusa

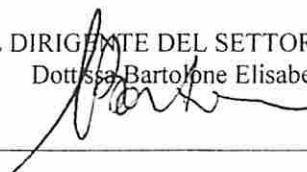


PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE

Barcellona P. di G. 10/10/2013

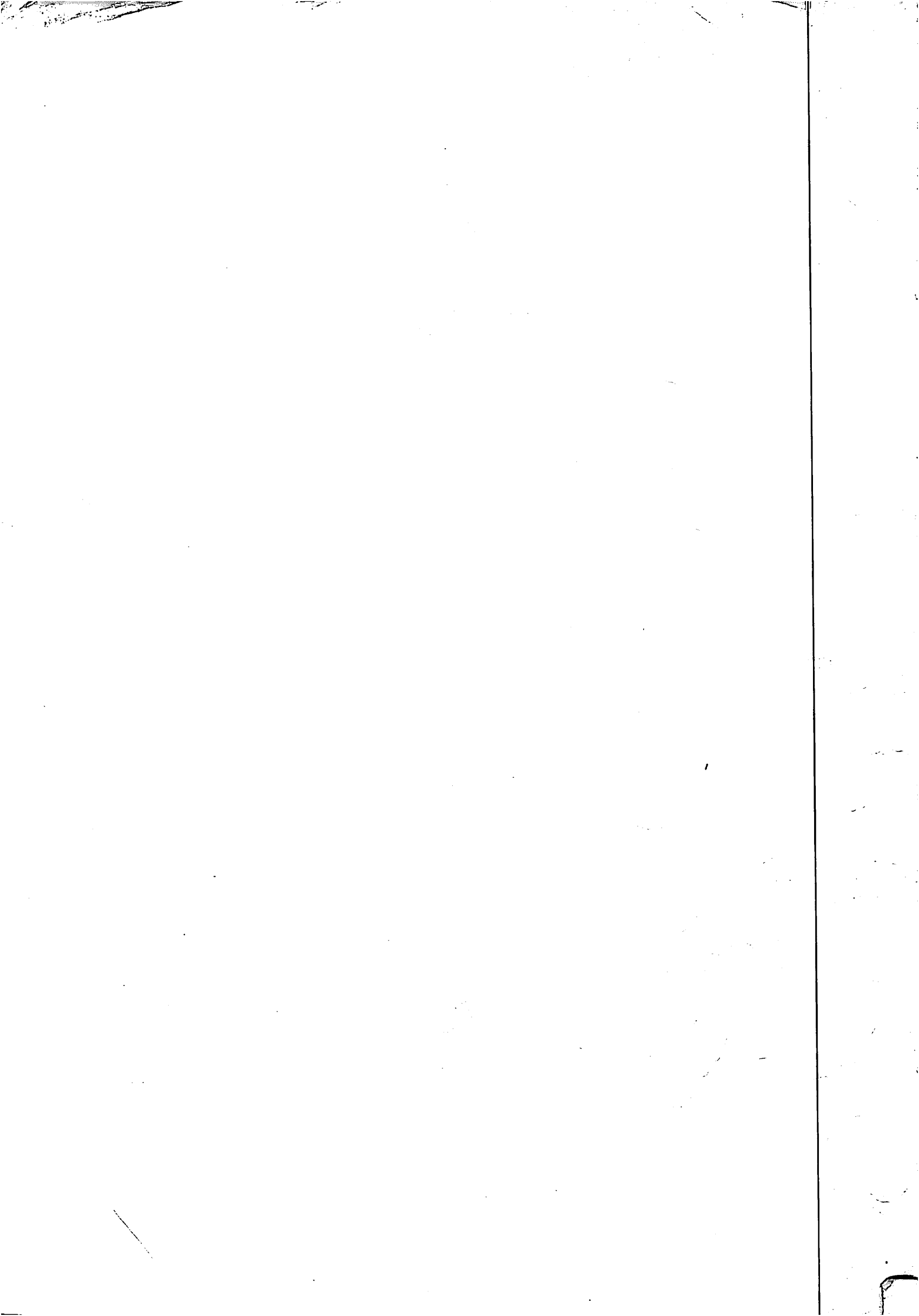
IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV^
Dott.ssa Bartolome Elisabetta





COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO
PROVINCIA MESSINA

OMESSI ALLEGATI. DEPOSITATI CON L'ORIGINALE



AA

Del che si è redatto il seguente verbale, previa lettura e conferma viene sottoscritto come appresso:

IL SINDACO

_____ *[Signature]* _____

L'ASSESSORE ANZIANO

_____ *[Signature]* _____

IL SEGRATARIO GENERALE

_____ *[Signature]* _____

Il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune

Dal 11.10 al 26.10.13 per 15 gg. consecutivi

IL SEGREARIO GENERALE

AA

La presente copia è conforme al suo originale
Barcellona P.G., li 11-10-13



IL SEGREARIO GENERALE

[Signature]