



**COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO  
PROVINCIA MESSINA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 376 DEL 03/12/2014**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE 2014/2016.**

L'anno duemilaquattordici addì tre del mese di dicembre

alle ore 17,30 nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

				P	A
1	COLLICA	MARIA TERESA	SINDACO	x	
2	BONGIOVANNI	DAVID	ASSESSORE	x	
3	CAMPO	RAFFAELLA	ASSESSORE	x	
4	IRACI	ROBERTO	ASSESSORE		x
5	PANELLA	CARMELA	ASSESSORE	x	
6	RECUPERO	COSIMO	ASSESSORE		x
7	SAIJA	GIUSEPPE	ASSESSORE V. SINDACO	A.	x

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Sabrina Ragusa

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Dott.ssa Maria Teresa Collica assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

- **VISTA** l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;
- **DATO ATTO** che la stessa è corredata dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 08/06/1990 n. 142 recepita dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
- **RITENUTO** che la proposta di che trattasi è meritevole di approvazione;
- **VISTA** la L.R. 44/91;

Con votazione unanime resa e verificata nei modi e forme di legge;

### DELIBERA

**APPROVARE** e far propria l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“ Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014 / 2016.”**

che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

A questo punto il Presidente pone in votazione la proposta di immediata esecutività della proposta testè approvata

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Con separata votazione resa all'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva



# COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO

## PROVINCIA MESSINA

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO:** Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014 / 2016.

Settore competente:

Proponente: Il Sindaco Dott.ssa Maria Teresa Collica

### IL SINDACO

#### **PREMESSO:**

**che** l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999; **che** l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

**DATO ATTO** che il Comune di Barcellona Pozzo di Gotto è soggetto ai limiti imposti dal Patto di Stabilità;

**VISTO** l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**CONSIDERATO** che, per gli enti soggetti al patto di stabilità, la norma di riferimento in tema di assunzione di personale presso gli enti locali e di contenimento della spesa pubblica di riferimento, è quella contenuta nell'art. 1 comma 557 della legge finanziaria per il 2007 (legge 27 dicembre 2006 n. 296) così come integrato dall'art.3 comma 120, della legge 244/2007, e dall'art. 3 comma 5 del D.Lgs 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014 che hanno dettato una nuova ed analitica regolamentazione;

**RICHIAMATO** il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), per la parte ancora in vigore, che prevede l'obbligo da parte degli Enti locali sottoposti al patto di stabilità della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico - amministrative;

**PRESO ATTO** della "manovra finanziaria" di cui al D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Legge, con modificazioni, dall'Art. 1, comma 1, L. 30 Luglio 2010, n. 122, con riferimento al contenimento della spesa di personale e ai limiti imposti per le assunzioni per il triennio 2011-2013;

**VISTO** il D.L. 2 marzo 2012 n°16 convertito nella legge n.44/12 con il quale sono state apportate modifiche alle vigenti disposizioni in materia di limiti alle assunzioni e spese di personale negli enti locali;

**DATO ATTO:**

CHE l'art. 3 del D.Lgs 90/2014 convertito nella Legge 114/2014 contiene una disciplina di semplificazione e di coordinamento delle assunzioni di personale a tempo indeterminato nel settore pubblico.

CHE le assunzioni di personale a tempo indeterminato che è possibile effettuare nell'arco temporale 2014/2018 dovrà essere calcolato solo sulla spesa e non sulle unità di personale cessato, consentendo agli Enti Locali la possibilità di cumulare le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 3 anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno, salvo il conseguimento dell'obiettivo della riduzione della spesa del personale.

**DATO ATTO**

- che l'ente, in base al rendiconto esercizio finanziario 2013, non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lg.vo n. 267/2000 e ss.mm.ii;
  - che la spesa del personale calcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006 e dal comma 1 art. 76 D.L.112/08 citato ( e quindi al netto delle spese per i nuovi contratti e comprendendo le spese per incarichi di co.co.co. per il personale di cui all'art. 110 del D. Lgs. n. 267/00 e per tutti i soggetti eventualmente utilizzati, senza estinzione del rapporto, in strutture ed organismi facenti capo all'ente) presenta il seguente andamento
  - anno 2011 € 11.128.791,64
  - anno 2012 € 10.812.392,88;
  - anno 2013 € 10.571.335,32
- per un importo medio, dunque, pari ad € 10.837.506,72.

**VISTA** la delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 27 del 3/11/2014 che prevede : *“Il limite di spesa delle assunzioni del 2014 e del 2015 deve essere calcolato sulla base del 60% della spesa relativa a quella del Personale di ruolo cessato nell'anno precedente...”*

**DATO ATTO:**

**CHE** nell'anno 2013 si sono verificate n° 15 cessazioni per un totale di spesa stipendiale del personale cessato pari ad € 315.503,27;

**CHE** nell'anno in corso (2014) vi sono state 5 cessazioni per un totale di spesa stipendiale pari ad € 239.070,26;

**CHE** nell'anno 2015 sono previste 2 cessazioni per limiti di età per un totale di spesa stipendiale pari ad € 48.974,03

**CHE** pertanto per l'anno 2014 la somma disponibile, (60%) per poter procedere ad assunzioni è pari ad € 189.301,96;

per l'anno 2015 la somma disponibile (60%) per poter procedere alle assunzioni è pari ad € 143.442,15

per l'anno 2016 la somma disponibile (60%) per poter procedere alle assunzioni è pari ad € 29.384,41

**ATTESO:**

1) **che** alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, si provvede nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria approvati, per assicurare funzionalità, ottimizzazione delle risorse e contenimento della spesa di personale, tenuto conto però che la riduzione di spesa deve essere realisticamente rapportata ai compiti e funzioni effettivamente svolti, che possono espandersi conseguentemente a provvedimenti di trasferimento di funzioni o per autonoma scelta dell'Amministrazione Comunale;

2) **che** questo Ente persegue obiettivi di miglioramento e qualificazione dei servizi, oltre che di sviluppo e crescita professionale dei dipendenti, questi ultimi in coerenza con le linee del nuovo ordinamento e del vigente C.C.N.L.;

3) **che** pertanto, nel rispetto dei limiti previsti dalle citate leggi, l'esigenza di contenimento della spesa di personale deve temperarsi con i servizi erogati e da erogare in rapporto agli obiettivi di governo nonché il ruolo e le funzioni del comune a medio termine, anche alla luce delle nuove disposizioni in materia di decentramento;

**CONSIDERATO**, infine, che l'art. 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come riformulato dall'articolo 49 della Legge n. 133/2008, stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto;

**VISTO** il comma 4 bis dell'art. 6 del D.Lgs. N. 165/2001 introdotto dall'art. 35 del D.Lgs. N. 150/2009 che dispone che *"il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*;

**DATO ATTO** che il Comune di Barcellona P.G. secondo le risultanze del prospetto informatico inerente al personale in servizio al 31/12/2013 è obbligato ad assumere 5 disabili di cui alla legge 68/99 e che a tale fine con deliberazione di G.M. n. 188 del 10/6/2014 ha previsto l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e le modalità di copertura della quota di riserva nonché i profili professionali che si intendono assumere in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente tenendo conto che le somme necessarie per l'assunzione di tali soggetti derogano dal rispetto delle norme sulle capacità assunzionali;

**PRESO ATTO:**

**CHE** questo Comune ha rispettato il Patto di stabilità per l'anno 2013;

**VISTA** la nota prot. 43265 del 10/9/2014 con la quale i Dirigenti sono stati invitati a proporre l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del Personale 2014/2016;

**VISTE** le relative note di riscontro inviate dai Dirigenti di Settore;

**ATTESO CHE** con deliberazione di G.M. n. 380 del 12/12/2013 è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente, nella quale risultano vacanti n. 219 posti di cui 166 a part-time.

**INFORMATE** le OO.SS. con nota prot. 58325 del 3/12/2014.

**RITENUTO** necessario predisporre il programma triennale del fabbisogno di personale prevedendo i nuovi posti che si intendono ricoprire nel triennio 2014/2016;

**DATO ATTO CHE** si rileva la necessità di procedere nel triennio di riferimento alla stabilizzazione a tempo indeterminato dei titolari dei Contratti di Diritto Privato a tempo determinato, nei limiti consentiti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni di personale e sempre che vi sia la necessaria copertura finanziaria;

**CONSIDERATO** che il comune di Barcellona P. di G. è utilizzatore di n. 165 contrattisti di cui alle LL.RR. n. 85/95 e 16/2006, personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato istituito dall'art. 71 della Legge Regionale 28/12/2004 n. 17, nonché di n° 100 lavoratori socialmente utili;

**RILEVATO** che rientra nei programmi dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato di tutti i lavoratori titolari di contratti di diritto privato a 18 e 24 ore di cui agli artt. 11 e 12 dalla L.R. 21 dicembre 1995 n. 85 e LL.RR. 16/2006., il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa, ai sensi delle vigenti normative nazionale e regionale;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014, 2015 e 2016 alla luce delle sopra indicate considerazioni;

**DATO ATTO:**

- che alla copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario e lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale e vi sia la necessaria copertura finanziaria;
- che detta programmazione triennale potrà essere rivista in qualsiasi momento qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, anche con riferimento a successive intervenute quiescenze;

**PRECISATO** che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

**VISTI**

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;
- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- il D. Lgs. n. 150/09
- la legge 244 del 24.12.07(finanziaria 2008) la legge finanziaria 2009, 2010 e la legge di Stabilità 2011(n°220/2010);
- il Decreto del Ministero dell'Interno, di differimento al 30 settembre del termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2013, da parte degli Enti Locali;

## **PROPONE alla Giunta Municipale**

**DI APPROVARE** il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 finalizzato a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge sopra richiamate, procedendo alla copertura per l'anno 2014 ai posti previsti a copertura per la quota di riserva delle categorie protette ed alla copertura dei posti vacanti nei limiti ed alle condizioni previsti dalle norme vigenti nel tempo in materia di assunzione di personale, come dal seguente prospetto:

<b>Anno 2014</b>	<b>N. 2</b> unità Categoria D Prof. Prof.le Istruttore direttivo Area Tecnica – Ing./Arch. Legge 68/99 – Convenzione Uff. Provinciale del Lavoro <b>N. 1</b> unità Cat. C Prof. Prof.le Istruttore Geometra Legge 68/99 – Convenzione Uff. Provinciale del Lavoro <b>N. 1</b> unità Cat. C Prof. Prof.le Istruttore Informatico Legge 68/99 – Convenzione Uff. Provinciale del Lavoro <b>N. 1</b> unità Cat. C Prof. Prof.le Istruttore Contabile Legge 68/99
<b>Anni 2015 – 2016</b>	<b>Stabilizzazione nei limiti ed alle condizioni previste dalla legge di:</b>  N° 3 cat. C istruttore part- time 18 ore N° 4 cat. B esecutori part- time 18 ore N° 4 cat. A Operatori part- time 18 ore  <b>Assunzioni dall'esterno</b> N° 5 cat. C tempo pieno ovvero 10 part – time 50% Profilo Istruttore area Tecnica Geometra Profilo Istruttore di Vigilanza Profilo Istruttore Asili Nido

**DI DARE ATTO**, che l'Amministrazione intende procedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario nel rispetto delle vigenti leggi regionali e delle Leggi vigenti in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale.

**DI DARE ATTO CHE** l'Amministrazione esprime l'intenzione di procedere, nei limiti in cui sarà consentito dalle vigenti leggi regionali e nazionali, alla contrattualizzazione anche del personale impegnato in lavori socialmente utili ed utilizzato allo stato attuale da questo Comune, che è pari a n° 64 unità di cui n° 52 Operai Cat. A, n° 9 Esecutori Cat. B, n° 3 istruttori Cat. C, tenendo presente anche quanto indicato nella nota prot. n. 5500/2014 dell'Assessorato Regionale Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro.

**DI DARE ATTO** che la presente ha natura programmatica e potrà essere modificata, in qualsiasi momento, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

**DI RENDERE**, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL Funzionario Capo Servizio  
Dott. Sottile Armando

Il Sindaco  
Dott.ssa Maria Teresa Collica



COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO  
PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. DEL

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014 / 2016.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Barcellona P. di G. 3/12/2014

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
Dott.

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE si attesta la copertura finanziaria di €.....sull'intervento..... del bilancio comunale. ....

Barcellona P. di G., 03/12/2014

IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV^  
Dott.ssa Elisabetta Bartolone

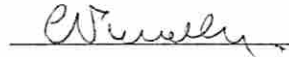
Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL SINDACO

Dott.ssa Maria Teresa Collica

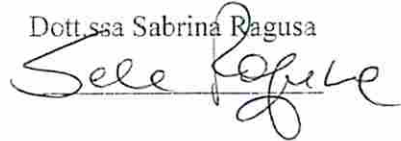


L'Assessore Anziano



Il Segretario Generale

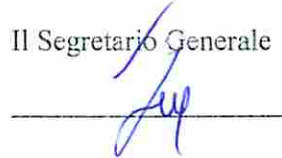
Dott.ssa Sabrina Ragusa



La presente è copia conforme all'originale

Li 04-12-14

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno 04-12-14 per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis della L.R. 44/91 e che contro la stessa ..... sono stati presentati reclami . In fede.

Dalla residenza Municipale li

Il responsabile della pubblicazione Albo

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 30 dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata all'albo on line, per quindici giorni consecutivi, dal 04-12 al 19-12-14

è divenuta esecutiva il giorno

è stata dichiarata immediatamente esecutiva

in data .... è stata trasmessa al settore ..... per l'esecuzione

Il Segretario Generale