



COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO
PROVINCIA DI MESSINA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 115 del 19/05/2015 Reg. Generale n. 1278 del 15-5-15

OGGETTO: "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" - Nomina dei componenti.

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

PREMESSO CHE l'art. 21, 1° comma, lett. c), della Legge 4/11/10 n. 183, ad integrazione dell'art. 57 del D.L.vo 165/01, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** (C.U.G.).

RAVVISATO CHE lo stesso art. 21 stabilisce che il C.U.G.:

1. sia composto da tanti componenti quanti sono le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione ex artt. 40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
2. il Presidente del Comitato sia scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza, maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale oltre agli ulteriori requisiti specifici;
3. il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza, delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale psichica per i lavoratori;
4. le modalità di funzionamento del Comitato sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

PRESO ATTO CHE, secondo quanto previsto dalla citata Direttiva, nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza alla nomina del C.U.G. è del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

VISTA la Delibera di G.M. n. 201 del 28/06/2011 con la quale questa Amministrazione ha avviato la procedura per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTA la nota prot. n. 41078 del 30/09/2011 di questo Dirigente con la quale è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali di designare il proprio rappresentante in seno al Comitato;

VISTA la nota prot. n. 41077 del 30/09/2011 di questo Dirigente con la quale è stato invitato il personale a presentare l'eventuale candidatura per far parte del Comitato in qualità di rappresentante dell'Amministrazione;

PRESO ATTO CHE sono pervenute dalle organizzazioni sindacali rappresentate a livello di Ente le seguenti designazioni per la nomina all'interno del C.U.G.:

a) Componente designato da **CISL FP** - prot. n. 41601 del 05/10/2011

Sergio Munnia – componente effettivo

Maria Rosaria Calabrese – componente supplente

b) Componente designato da **UIL FPL** – prot. n. 45924 del 03/11/2011

Maria Raimondo – componente effettivo

Andrea Recupero – componente supplente

c) Componente designato da **CISAL** – prot. n. 45081 del 27/10/2011

Domenico Silleri – componente effettivo

Roberta Di Bella – componente supplente

DATO atto che in riscontro alla nota 41077 del 30/9/2011 nessuna candidatura, da parte dei dipendenti comunali, è pervenuta, e che pertanto, al fine di garantire la regolare costituzione del CUG occorre nominare i componenti stessi;

PRESO ATTO CHE, data la complessità dei compiti demandati al CUG, debbano essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;

RITENUTO procedere all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G. in numero di 4 dipendenti in modo da garantire la parità di entrambi i generi, con la presenza di soggetti in rappresentanza dei dipendenti in possesso di competenze adeguate nella materia, come segue:

Componenti Effettivi

- Sottile Armando
- Raffa Santa
- Castrovinci Rosalia
- Calabrò Antonino
-

Componenti Supplenti

- Provvidenti Parisi Lucia
- Calderone Rosaria
- Astarita Luigi

ACCERTATO CHE tra i dipendenti indicati il Dott. Sottile Armando è in possesso dei requisiti professionali, esperienziali e delle attitudini personali richiesti per svolgere la funzione di Presidente del CUG

D E T E R M I N A

ai sensi di quanto esposto in narrativa di:

1. Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Barcellona Pozzo di Gotto con la seguente composizione:

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

Presidente: Sottile Armando

Effettivi

Raffa Santa
Castrovinci Rosalia
Calabrò Antonino

Supplenti

Provvidenti Parisi Lucia
Calderone Rosaria
Astarita Luigi

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

Effettivi

Sergio Munnia
Raimondo Maria
Silleri Domenico

Supplenti

Calabrese Maria Rosaria
Recupero Andrea
Di Bella Roberto

2. Che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta.
3. Il C.U.G. dovrà adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina del suo funzionamento nel rispetto delle linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia emanate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011.
4. Di non corrispondere nessun compenso ai componenti per la loro partecipazione al Comitato; pertanto la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;
5. Di disporre la notifica, tramite l'Ufficio di Segreteria Generale, ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, ai Dirigenti, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alle OO.SS. alle RSU, alla Consigliera Provinciale di Parità con sede c/o Ufficio Provinciale del Lavoro Via Dogali 1/D, 98123 Messina.
6. Disporre, a cura del Servizio di Segreteria Generale, la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorip e al sito WEB dell'Ente.

li 14/05/2015

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE
Dott. ssa Elisabetta Bartolone



COMUNE DI BARCELLONA POZZO DI GOTTO
PROVINCIA DI MESSINA
Dirigente Del IV Settore

DETERMINAZIONE N.

DEL

OGGETTO:

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n. 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30, dell'art. 147 bis del TUEL e del Vigente Regolamento sui controlli interni in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Barcellona P.G. 15/05/2015

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE
Dott.ssa Elisabetta Bartolone

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n. 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n. 30, dell'art. 147 bis del TUEL e del Vigente Regolamento sui controlli interni in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE ~~si attesta la copertura finanziaria di € sull'intervento del bilancio comunale.~~

Barcellona P.G. Li 15/05/2015

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE
Dott.ssa Elisabetta Bartolone